

FUNCTIEPROFIEL

Sectormanager Buitenruimte & Stadsbeheer

Alphen aan den Rijn

Sectormanager Buitenruimte & Stadsbeheer

Bouw mee aan een toekomstbestendige openbare ruimte

Gemeente Alphen aan den Rijn is een groeiende gemeente met ruim 115.000 inwoners in het hart van het Groene Hart. Als onderdeel van Holland Rijnland en de G40 staat de gemeente midden in opgaven als klimaatadaptatie, energietransitie, vergroening, circulariteit, bereikbaarheid en een aantrekkelijke leefomgeving.

Deze opgaven vragen om visie én een sterke uitvoering. Een goed onderhouden, veilige en duurzame openbare ruimte vormt de basis voor prettig wonen, werken en recreëren. Tegelijkertijd werkt de gemeente aan een nieuw sturingsmodel en een toekomstbestendige inrichting van de organisatie.

Daarom zoeken we een ervaren Sectormanager Buitenruimte en Stadsbeheer: een senior leider die richting geeft aan een omvangrijke uitvoeringsorganisatie en een stevige gesprekspartner is voor bestuur, directie, management en externe partners. Je spreekt de taal van de sector en stuurt met voldoende afstand op strategie, samenwerking en resultaten.

De uitdaging

Als sectormanager ben je integraal verantwoordelijk voor de sector Buitenruimte en Stadsbeheer. Je geeft leiding aan de teammanagers en bent eindverantwoordelijk voor dienstverlening, bedrijfsvoering, financiën, organisatieontwikkeling en de uitvoering van bestuurlijke ambities. De omzet voor het onderhoud is ongeveer 40 miljoen, de personeelsformatie is ongeveer 190 fte.

De sector beschikt over veel vakkennis en uitvoeringskracht. Jij versterkt de strategische sturing, maakt duidelijke keuzes, belegt verantwoordelijkheden helder en helpt de organisatie verder te professionaliseren.

Je schakelt gemakkelijk tussen werkvloer, teammanagers, directie en bestuur. Doordat je de inhoud begrijpt, ben je een volwaardige gesprekspartner voor vakspecialisten zonder de operationele verantwoordelijkheid over te nemen.

Wat je gaat doen

Je bouwt verder aan de sector binnen een veranderende organisatie en een financiële context die om scherpe prioriteiten vraagt. Samen met bestuur, directie en teammanagers vertaal je ambities naar een realistische koers. Je houdt rekening met het verandervermogen en creëert draagvlak voor de gemaakte keuzes.

Leidinggeven met richting en ruimte

Je bent verantwoordelijk voor vijf teams die zorgen voor het beheer en onderhoud van de openbare ruimte, waaronder groen, infrastructuur, afvalinzameling en watermanagement. De teammanagers zijn integraal verantwoordelijk voor hun teams; jij stuurt op samenhang, resultaten, financiën en ontwikkeling. Je geeft richting en ruimte, stelt duidelijke doelen en borgt de continuïteit en kwaliteit van het werk. Ook ben je verantwoordelijk voor de strategische personeelsplanning. Je stimuleert

eigenaarschap, benut talent en creëert een werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen. Daarbij heb je aandacht voor samenwerking, innovatie en een inspirerende werkcultuur.

Integraal werken in een politiek-bestuurlijke context

Je bent het eerste aanspreekpunt voor bestuurlijke en politieke vraagstukken binnen de sector en vertaalt wensen naar concrete beleids- en uitvoeringsplannen. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke dynamiek, voorziet bestuur en directie van heldere adviezen en weet uiteenlopende belangen zorgvuldig te verbinden. Je verbindt de sector met domeinen als duurzaamheid, mobiliteit en stedelijke ontwikkeling en werkt nauw samen met maatschappelijke organisaties, aannemers en uitvoeringspartners. Je bouwt een sterk netwerk op en zorgt dat de sector aansluit bij de gemeentelijke en maatschappelijke ambities.

Sturen op resultaten en innovatie

Je bent verantwoordelijk voor de financiële sturing en een doelmatige inzet van middelen. Je verbindt inhoudelijke ambities aan beschikbare capaciteit en budgetten en maakt inzichtelijk welke keuzes nodig zijn. Je stuurt met de plan-do-check-actcyclus op kwaliteit, voortgang en resultaten en geeft richting aan duurzaam en innovatief beheer van de buitenruimte. Samen met de andere sectormanagers binnen het fysieke domein zorg je voor een integrale aanpak van ruimtelijk beheer en ontwikkeling en stimuleer je continue verbetering.

Als sectormanager:

- Ben je voorzitter van het portefeuilleoverleg;
- Draag je als lid van het management bij aan de ontwikkeling van de gehele gemeentelijke organisatie;
- Bereid je bestuurlijke besluitvorming voor en adviseer je over complexe dossiers;
- Bewaak je de samenhang tussen beleid, beheer, projecten en uitvoering;
- Stuur je op professioneel opdrachtgever- en opdrachtnemerschap.

Belangrijke opgaven

De komende jaren is jouw leiderschap bepalend voor een aantal organisatievraagstukken.

Je structureert de interne opdrachtverstrekking door rollen, verantwoordelijkheden, verwachtingen, resultaten en afspraken helder vast te leggen. Je zorgt dat opdrachtgevers en opdrachtnemers elkaar tijdig vinden, wederzijdse verwachtingen uitspreken en aanspreekbaar zijn op gemaakte afspraken. Zo worden projecten voorspelbaarder en verbetert de samenwerking.

Daarnaast ontwikkel je een visie op welke werkzaamheden de gemeente zelf blijft uitvoeren en welke beter kunnen worden uitbesteed. Je organiseert een zorgvuldige afweging en betreft de relevante professionals, directie en bestuur bij de besluitvorming. Je weegt daarbij kosten, kwaliteit, continuïteit, kennisontwikkeling, flexibiliteit en maatschappelijke meerwaarde.

Je versterkt bovendien de samenwerking binnen het fysieke domein door beheer, projecten, beleid en uitvoering te verbinden rond gezamenlijke maatschappelijke doelen.

Leiderschap

Je bent een ervaren manager die vertrouwen geeft en duidelijke kaders stelt. Je laat verantwoordelijkheden waar ze horen, blijft betrokken en houdt de vinger aan de pols.

Je neemt initiatief, overziet het geheel en signaleert ontwikkelingen vroegtijdig. Met natuurlijk gezag breng je rust, structuur en richting. Je maakt complexe vraagstukken overzichtelijk, durft besluiten te nemen en houdt oog voor de effecten daarvan op mensen en organisatie. Zo neem je medewerkers en leidinggevenden mee in verandering.

Je bent toegankelijk voor medewerkers, een coach voor teammanagers en een stevige sparringpartner voor directie en bestuur.

Wat je meebrengt

Wij zoeken een ervaren manager die bestuurlijke sensitiviteit combineert met kennis van de openbare ruimte. Je hoeft niet op ieder onderdeel specialist te zijn, maar spreekt de taal van de sector, stelt de juiste vragen en bent een geloofwaardige gesprekspartner.

Je beschikt over:

- WO werk- en denkniveau, bijvoorbeeld richting stedelijke ontwikkeling of civiele techniek;
- Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Kennis en ervaring met het beheer en onderhoud van de openbare ruimte;
- Ervaring met integrale samenwerking en opdrachtgeverschap richting externe partijen;
- Een resultaatgerichte en innovatieve instelling, met oog voor duurzame ontwikkeling;
- Ervaring met besluitvorming en bestuurlijke advisering.

Herken jij jezelf in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Jij onderscheidt je doordat je:

- Gemakkelijk schakelt tussen strategie, tactiek en uitvoering;
- De vraag achter de vraag herkent en complexe vraagstukken snel doorgrondt;
- Koers bepaalt en besluiten neemt, ook wanneer belangen uiteenlopen;
- Verbinding creëert tussen mensen, teams en organisatieonderdelen;
- Inhoud en bedrijfsvoering verbindt;
- Rust, overzicht en structuur brengt;
- Resultaatgericht is met oog voor de menselijke maat;
- Beschikt over senioriteit, natuurlijk gezag en overtuigingskracht.

Wat wij bieden

Een sleutelpositie binnen een gemeente met grote maatschappelijke ambities en een omvangrijke beheerorganisatie. Je hebt daadwerkelijk invloed op de kwaliteit van de leefomgeving en de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Je krijgt de ruimte om richting te geven aan de toekomst van de sector en bij te dragen aan een duurzame en professionele gemeentelijke organisatie.

Verder bieden we je:

- Inschaling in schaal 14 van de Cao Gemeenten, maximaal € 8.580, - op basis van 36 uur per week;
- Een individueel keuzebudget van 17,05%, onder meer voor de aankoop van vakantie-uren of financiering van een (elektrische) fiets;
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een ABP-pensioenregeling, waarvan gemeente Alphen aan den Rijn het grootste deel betaalt;
- Flexibele werktijden en faciliteiten voor hybride werken, waaronder een smartphone en laptop;
- Diverse opleidingsmogelijkheden om je verder te ontwikkelen;
- Secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een reiskostenvergoeding en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Solliciteren

Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente Alphen aan den Rijn bij de werving en selectie voor de vacature van Sectormanager Buitenruimte en Stadsbeheer.

De procedure wordt begeleid door Michel Kollau van Steffens & Partners Executive Search. Met hem vindt een eerste interview plaats. Neem voor meer informatie contact met hem op via 06 1943 6604.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl. Via het sollicitatieformulier onder de vacature upload je je motivatiebrief en cv.

Steffens & Partners blijft tot de afronding van de procedure geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

Planning procedure

Presentatie van kandidaten aan gemeente Alphen aan den Rijn vindt plaats op maandag 14 september 2026.

Selectiegesprekken bij gemeente Alphen aan den Rijn zijn gepland op maandag 21 september 2026.

Een referentieonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure. Mogelijk wordt een assessment onderdeel van de procedure.