

FUNCTIEPROFIEL

Concerncontroller



Concerncontroller

Jouw blik gaat verder dan de cijfers. Bouw mee aan de toekomst van Nijkerk!

Ben jij de sparringpartner met een scherp oog voor politiek-bestuurlijke dynamiek? Ben jij degene die kansen ziet, beleid en uitvoering verbindt en verder kijkt dan de cijfers alleen? Ben jij de strategische co-piloot die met een integrale blik op sturing, verantwoording en risico's zorgt dat middelen, mensen en beleid bijdragen aan een transparante, doelmatige en toekomstbestendige organisatie? Dan zoeken wij jou als dé nieuwe concerncontroller voor gemeente Nijkerk!

Gemeente Nijkerk

Nijkerk is een ambitieuze, groeiende, historische en middelgrote gemeente in het hart van Nederland. Met ruim 46.000 inwoners, een aantrekkelijke en dynamische ligging tussen de Randstad en de Veluwe en een sterke economische basis, staat Nijkerk voor uitdagende maatschappelijke vraagstukken. Groei, leefbaarheid, duurzaamheid, woningbouw en dienstverlening vragen om professionals die willen meedenken én meedoen.

Werken voor Nijkerk betekent werken in een organisatie in ontwikkeling waar innovatie en samenwerking centraal staat. De lijnen zijn kort en medewerkers hebben daadwerkelijk invloed op de ontwikkeling van de gemeente. De organisatie kenmerkt zich door een informele cultuur, een grote betrokkenheid bij inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners en een sterke focus op samenwerking. Initiatief wordt gewaardeerd en de organisatie verwacht dat eigenaarschap opgepakt wordt. Er is volop ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

Nijkerk combineert de slagkracht van een ambitieuze groeigemeente met de toegankelijkheid van een overzichtelijke organisatie. Hier krijg je de kans om zichtbaar resultaat te boeken en direct bij te dragen aan een gemeente waar mensen prettig wonen, werken en leven.



Jouw rol en impact

Als concerncontroller ben je de strategische co-piloot en kritisch adviseur van college, gemeenteraad, management en directie. Je opereert concernbreed volgens het Three Lines Model vanuit de derde lijn en richt je op het versterken van de kwaliteit van sturing, risicobeheersing, compliance en interne beheersing binnen de organisatie.

Je rapporteert rechtstreeks aan de gemeentesecretaris/algemeen directeur en werkt samen met de directeur bedrijfsvoering.

Je richt je daarbij op vier samenhangende aandachtsgebieden:

Gesprekspartner van de directie

Je bent een strategisch adviseur en volwaardig sparringpartner van de directie. Je ondersteunt de directie bij complexe organisatievraagstukken en bestuurlijke besluitvorming door ontwikkelingen te duiden, risico's inzichtelijk te maken en de gevolgen van keuzes integraal in beeld te brengen.

Vanuit een concernbreed perspectief adviseer je over onderwerpen als organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering, governance, risicomangement, digitalisering, data-gedreven werken en concernsturing. Je weet daarbij de juiste balans te vinden tussen kritisch tegenspel en constructief meedenken. Je stelt de vragen die gesteld moeten worden, brengt verschillende belangen bij elkaar en draagt bij aan weloverwogen en toekomstgerichte besluitvorming.

Met jouw scherpe analyse, bestuurlijke sensitiviteit en onafhankelijke positie help je de directie koers te houden in een complexe en veranderende omgeving.

Concernsturing

Je speelt een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van de concernsturing. Vanuit een onafhankelijke positie adviseer je directie en management over strategische vraagstukken, governance, Planning & Control en organisatieontwikkeling. Je bewaakt de samenhang tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering en zorgt ervoor dat besluitvorming is gebaseerd op betrouwbare informatie, inzicht in risico's en een integrale afweging van belangen. Zo draag je bij aan een organisatie die wendbaar én aantoonbaar in control is.

Procesverbetering

Je draagt bij aan de verdere professionalisering van de organisatie door processen continu te verbeteren. Je signaleert knelpunten, inefficiënties en beheersingsrisico's en vertaalt deze naar concrete verbetervoorstellen. De Verbijzonderde Interne Controle (VIC) staat binnen Nijkerk stevig en is goed ingericht. Je werkt nauw samen met de VIC en de vakafdelingen om processen, interne beheersing en sturingsinformatie verder te versterken.

Regie op rechtmatigheid, interne controle en risicomangement

Je voert regie op de verdere ontwikkeling van rechtmatigheid, interne controle en risicomangement. Je zorgt ervoor dat de organisatie aantoonbaar in control is, coördineert de

rechtmatigheidsverantwoording en adviseert directie en management over risico's en passende beheersmaatregelen. Je bewaakt de kwaliteit van de interne beheersing, stimuleert risicobewust handelen en bent een onafhankelijke, positief kritische sparringpartner die bijdraagt aan transparante besluitvorming en betrouwbare verantwoording.

Wie we zoeken

- Je bent een verbindend en analytisch sterke strateeg die complexe vraagstukken snel doorgrondt en verbanden legt tussen financiën, beleid en organisatie.
- Je staat onafhankelijk in het krachtenveld van bestuur en organisatie, hebt gevoel voor timing en weet met bestuurlijke sensitiviteit vertrouwen op te bouwen.
- Als concerncontroller ben je in staat om de spiegel voor te houden aan bestuur en directie en lever je actief je bijdrage om control en grip te versterken in de organisatie. Je durft kritische vragen te stellen, ook als dat spannend is. Je bent voor de directie een stevig gesprekspartner. Tegelijkertijd weet je door het maken van verbinding, met heldere communicatie en leiderschap zonder macht collega's mee te nemen en te overtuigen.
- Je hebt een hands on mentaliteit en bent goed zichtbaar in de organisatie. Je weet wat er in de organisatie en omgeving gebeurt. Je werkt samen met collega
- Integriteit en nauwkeurigheid zijn voor jou vanzelfsprekend: je borgt transparantie en rechtmatigheid en hebt oog voor details waar het telt. Met jouw visie en strategisch inzicht vertaal je control- en governancevraagstukken naar concrete acties en verbeteringen.

Uiteraard ben je organisatie- en politieksensitief en beschik je over een groot oordeelvormend vermogen en een gezond gevoel voor humor. Je beheerst de kunst van beïnvloeden en weet luchtigheid te brengen bij complexe vraagstukken. Kortom, met een flinke dosis behulpzaamheid, lef, respect, vertrouwen en eigenaarschap ben je goed toegerust om succesvol te werken binnen de organisatie.

Wat breng je mee?

- Om zowel in de politiek-bestuurlijke als ook in de organisatie dynamiek effectief te kunnen opereren, wordt van de concerncontroller verwacht dat deze niet alleen financieel vakinhoudelijk goed onderlegd is, maar ook een breed begrip van control heeft.
- Je beschikt over een relevante HBO- of WO opleiding.
- Je hebt minimaal 3 tot 5 ervaring in een gelijkwaardige functie, bij voorkeur binnen de (lokale) overheid, en beschikt over brede kennis van gemeentefinanciën (BBV), P&C-cyclus, rechtmatigheid, audit, risicomanagement, compliance en governance. Affiniteit met BI-tools, privacy, informatieveiligheid en datagedreven sturing is een pré.

Competenties: analytisch, proactief, resultaatgericht, onafhankelijk, bestuurlijke sensitiviteit, communicatief vaardig, leiderschap zonder macht, integriteit, nauwkeurigheid, verbindend, visie en strategisch inzicht.

Arbeidsvoorwaarden

- Inschaling zal zijn in schaal 13 en is afhankelijk van kennis en ervaring maximaal € 7.837,- bruto per maand bij een werkweek van 36 uur). Je krijgt een woon-werkvergoeding en een Individueel Keuze Budget (17,05% van het bruto jaarsalaris);
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Aansluiting bij pensioenfonds ABP.
- In eerste instantie een jaarcontract, met de intentie om dit na een jaar (bij wederzijds functioneren naar tevredenheid) om te zetten naar een contract voor onbepaalde tijd.

Waarom deze functie?

De gemeente Nijkerk groeit en de komende jaren staan in het teken van professionele doorontwikkeling: het versterken van samenwerking binnen de organisatie en het bouwen aan vertrouwen in bestuurlijke verhoudingen. Als concerncontroller speel je hierin een centrale en zichtbare rol. Je werkt direct samen met de gemeentesecretaris, concerndirectie en organisatieadviseur. Je bent adviserend lid van het DT/MT waarmee je dicht bij de besluitvorming staat én je écht invloed kunt uitoefenen op de koers van de gemeente.

Solliciteren

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente Nijkerk tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Concerncontroller.

De selectie is in handen van Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hem zal een eerste interview plaatsvinden.

Ook voor meer informatie kun je bij hen terecht op 06 1943 6604.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.

Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

Planning procedure

Presentatie van kandidaten aan gemeente Nijkerk is op 25 augustus 2026.

Selectiegesprekken bij gemeente Nijkerk vinden plaats op 27 augustus 2026.

Een referentie onderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Een assessment kan onderdeel worden van de procedure.