

FUNCTIEPROFIEL

MANAGER NOORD / ZUID De Sociale Maatschap



De Sociale Maatschap

Vacature: Manager

Ben jij een manager die mensen weet te verbinden, vertrouwen geeft, ervoor zorgt dat teamleiders daadwerkelijk in positie komen? En die richting geeft aan verandering en maatschappelijke impact wil maken? Voor De Sociale Maatschap zoeken wij voor zowel Noord als Zuid een Manager.

De Manager Noord geeft direct leiding aan de netwerkcoördinator van Noord, teamleiders van de vijf buurtteams in Noord, teamleider Doras (sociale basis in Noord) én de teamleider van de specialistische teams, te weten Schuldhulpverlening voor Jongeren, Schuldhulpverlening voor Ondernemers, het team Kinderopvangtoeslagaffaire Noord én team Vroeg erop Af. In deze teams zijn ongeveer 165 medewerkers werkzaam.

De Manager Zuid geeft direct leiding aan de netwerkcoördinator van Zuid, vier teamleiders van de buurtteams in Zuid, de coördinator Vrijwilligers én de teamleider van de specialistische teams in Zuid, te weten Schuldhulpverlening voor Jongeren, Schuldhulpverlening voor Ondernemers, het team Kinderopvangtoeslagaffaire Zuid én team Vroeg erop Af. In deze teams zijn ongeveer 132 medewerkers werkzaam.

Als manager speel je een sleutelrol in de verdere ontwikkeling van een jonge en ambitieuze organisatie binnen het sociaal domein. Je helpt de organisatie de verdere stap te maken naar professionele resultaatgerichtheid zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. Het betreft een uitdagende functie op het snijvlak van leiderschap, organisatieontwikkeling en maatschappelijke dienstverlening.

De Sociale Maatschap

De Sociale Maatschap is een maatschappelijke organisatie in Amsterdam die met zowel medewerkers als vrijwilligers ondersteuning biedt aan inwoners op het gebied van zorg, werk, inkomen, gezondheid, wonen, ontmoeting en veiligheid. De organisatie werkt in opdracht van de gemeente Amsterdam en richt zich op het versterken van zelfredzaamheid, het doorbreken van sociaal isolement en het ondersteunen van Amsterdammers die tijdelijk of langdurig extra hulp nodig hebben.

De Sociale Maatschap is de koepelorganisatie van Buurtteam Amsterdam Noord, Buurtteam Amsterdam Zuid, Doras, PuurZuid en Debitum Amsterdam. Medewerkers en vrijwilligers verzorgen binnen deze organisaties samen de buurtteamondersteuning, sociaal raadsliedenwerk, schuldhulpverlening en activiteiten binnen de sociale basis in Amsterdam. Daarbij staat een laagdrempelige en mensgerichte aanpak centraal: ondersteuning dicht bij de inwoner, in de wijk en afgestemd op de persoonlijke situatie. Binnen de buurtteams werken professionals uit verschillende disciplines samen om inwoners te ondersteunen bij uiteenlopende hulpvragen op het gebied van werk, inkomen, gezondheid, zorg, wonen, ontmoeting, veiligheid.

De organisatie werkt nauw samen met gemeenten, zorgpartners, woningcorporaties, buurtinitiatieven, vrijwilligersorganisaties en andere partijen in de stad om Amsterdammers zelfstandig deel te laten nemen aan de samenleving.

De Sociale Maatschap kenmerkt zich door een sterke maatschappelijke betrokkenheid, kennis van de grootstedelijke dynamiek van Amsterdam en een visie waarin inclusiviteit, samenwerking en

menselijke maat centraal staan. De organisatie is jong en ambitieus met ruimte voor initiatief, innovatie en ondernemerschap en beschikt over moderne stuurinformatie, dashboards en data-analyse. De Sociale Maatschap investeert actief in de ontwikkeling van medewerkers en leiderschap.



De kernwaarden van de organisatie zijn: *ik zie jou, ik sta naast jou, samen maken we verschil*. Deze kernwaarden geven aan waar de organisatie voor staat en waar zij in gelooft. Ze weerspiegelen de gezamenlijke drijfveren en vormen een kompas voor het handelen. Ze geven richting aan gedrag én vormen de basis voor de keuzes en beslissingen die dagelijks worden genomen.

De opgave en functie

De Sociale Maatschap staat midden in een belangrijke ontwikkelfase. Sinds de start van de Amsterdamse Buurteams is de organisatie in korte tijd uitgegroeid tot een organisatie met ruim 380 vak professionals en ongeveer 200 vrijwilligers. De afgelopen periode is een nieuwe organisatiestructuur ingevoerd, waarbij de verantwoordelijkheid nadrukkelijker in kleinere teams wordt gelegd met een duidelijke teamopdracht en teamleiders een centrale rol hebben gekregen. Je werkt aan het versterken van de kwaliteit van de resultaten, eigenaarschap in de teams, en het verder ontwikkelen van een warm-zakelijke cultuur.

Tegelijkertijd ben je als manager binnen je eigen stadsdeel accounthouder richting de gemeente Amsterdam, het netwerk en samenwerkingspartners. Je bent verantwoordelijk voor de prestaties, kwaliteit, ontwikkeling en resultaten in het stadsdeel en zorgt ervoor dat de maatschappelijke opdracht voor de Amsterdammer optimaal wordt gerealiseerd.

Daarnaast ben je lid van het managementteam van De Sociale Maatschap en vanuit het managementteam opdrachtgever voor projecten binnen het primair proces. Je bent eveneens lid van het stedelijk managementteam van de buurtteamorganisaties. Samen met je collega-manager van de andere Buurteams draag je verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de stedelijke opdracht, de samenwerking met gemeente en stadsdeel en de vertaling van stedelijke ontwikkelingen naar de strategische agenda van De Sociale Maatschap.

Je speelt een belangrijke rol in de verdere professionalisering van de organisatie en de voorbereiding op toekomstige ontwikkelingen binnen het Amsterdamse sociale domein.

Wie jij bent

Je bent een sterke en verbindende leider die richting weet te geven in een organisatie die volop in ontwikkeling is. Iemand die overzicht houdt, zich niet laat verleiden de inhoud in te gaan, mensen in beweging krijgt en tegelijkertijd oog heeft voor de menselijke maat. Je stuurt niet op de inhoud van individuele casussen, maar op resultaten, samenwerking, kwaliteit, financiën en organisatieontwikkeling. Daarbij coach en ontwikkel je teamleiders, spreek je hen aan op resultaten en creëer je de voorwaarden, waardoor zij succesvol kunnen zijn.

De functie vraagt om een manager die primair tactisch en strategisch is en zorgt dat de operatie belegd is bij de teamleiders. Daarnaast draag je bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Je brengt rust, structuur en duidelijkheid in een dynamische omgeving en weet teams mee te nemen in verandering. Je stimuleert eigenaarschap, resultaatgericht werken en professionele ontwikkeling, en zorgt ervoor dat nieuwe werkwijzen duurzaam worden verankerd in de organisatie. Je bent duidelijk, maakt dingen simpel en lost niet alles zelf op.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en verbindend. Je beweegt je gemakkelijk binnen een politiek-bestuurlijke context en weet uiteenlopende belangen samen te brengen. Als sterke gesprekspartner voor gemeente, stadsdeel, opdrachtgevers en samenwerkingspartners durf je keuzes te maken, grenzen aan te geven en tegelijkertijd de verbinding te zoeken.

Binnen het managementteam van De Sociale Maatschap draag je actief bij aan gezamenlijke besluitvorming: scherp in de discussie, maar met één gezamenlijk geluid naar buiten. Je schakelt soepel tussen strategie en uitvoering en krijgt energie van bouwen: aan teams, aan samenwerking en aan een voortdurend toekomstgerichte organisatie. Niet alleen door leiding te geven, maar vooral door mensen te inspireren en hen te helpen het beste uit zichzelf én uit de samenwerking te halen.

Daarnaast herken je jezelf in het volgende profiel:

- Je beschikt over aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe organisatie.
- Je hebt ervaring met resultaatgericht sturen op mensen, financiën, kwaliteit en processen.
- Je bent in staat teamleiders te coachen, te ontwikkelen en aan te spreken op resultaten.
- Je hebt focus, durft keuzes te maken en eigenaarschap te nemen.
- Je bent zakelijk én mensgericht.
- Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en bent een sterke gesprekspartner voor opdrachtgevers en samenwerkingspartners.
- Je kunt goed omgaan met verandering en weet rust te brengen in een dynamische omgeving.
- Je stimuleert samenwerking, feedback en professionele ontwikkeling.
- Je hebt affiniteit met het sociaal domein en de maatschappelijke opgaven van Amsterdam.

Waarom deze functie interessant is

Dit is een functie voor een manager die wil bouwen. Je komt terecht in een organisatie met een sterke maatschappelijke opdracht, bevlogen professionals en ruimte voor eigen initiatief. Tegelijkertijd krijg je de kans om daadwerkelijk invloed uit te oefenen op de verdere ontwikkeling van de organisatie, de teams en de dienstverlening aan de Amsterdammer.

Je vervult een belangrijke rol op het snijvlak van leiderschap, organisatieontwikkeling, maatschappelijke impact en stedelijke samenwerking. Je geeft richting aan strategische ontwikkelingen, stimuleert innovatie en draagt samen met collega's bij aan een wendbare en voortdurend toekomstgerichte organisatie die blijvend maatschappelijke waarde creëert.

Voor een manager die energie krijgt van complexe vraagstukken, maatschappelijke relevantie en het ontwikkelen van mensen en organisaties, is dit een unieke kans!

Wat biedt De Sociale Maatschap

- Salaris maximaal € 7.972,- bruto per maand, CAO Sociaal Werk, schaal 12.
- Jaarcontract voor 36 uur per week met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Flexibele en hybride werkmogelijkheden.
- Individueel Keuzebudget: circa 17,5% van het brutoloon.
- Individueel Loopbaanbudget voor een opleiding of activiteit die bijdraagt aan inzetbaarheid.
- Volledige reiskostenvergoeding met het OV-2e klas of een vergoeding voor reizen met de auto of fiets.
- Laptop en telefoon van de zaak.

Enthousiast?

Inclusie en diversiteit

De Sociale Maatschap is een organisatie waarin ruimte is voor verschillende perspectieven en waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Diversiteit wordt gezien als kracht.

Herken jij jezelf in dit profiel, of denk je dat je met jouw ervaring en kwaliteiten een waardevolle bijdrage kunt leveren? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

De procedure wordt begeleid door Michel Kollau van bureau Steffens & Partners Executive Search. Neem voor meer informatie contact op met hem via 06 1943 6604.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.

Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

De vacature wordt gelijktijdig in- als extern uitgezet. Interne kandidaten die solliciteren krijgen bij gelijke geschiktheid voorrang

Planning selectiegesprekken:

- Pré selectiegesprekken bij Steffens & Partners vinden plaats in de periode week 28 t/m 30 en week 34.
- Selectiegesprekken bij De Sociale Maatschap Manager Zuid vinden plaats op maandag 24 augustus 2026
- Selectiegesprekken bij De Sociale Maatschap Manager Noord vinden plaats op maandag 7 september 2026

- Een laatste gesprek bij de Sociale Maatschap Manager Zuid vindt plaats op woensdag 2 september 2026.
- Een laatste gesprek bij de Sociale Maatschap Manager Noord vindt plaats op maandag 14 september 2026.

Een referentie onderzoek en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van de procedure.