

Steffens & Partners

Bestuur en Management

Organisatie: Gemeente Leiden
Vacature: Afdelingsmanager Mobiliteit



20 mei 2026
Auteur: J. Steffens
Bureau Steffens & Partners

VACATURE: AFDELINGSMANAGER MOBILITEIT

Bouw mee aan de toekomst van Leiden

Leiden groeit, verdicht en beweegt. Dat vraagt om slimme keuzes op het gebied van bereikbaarheid, verkeersveiligheid, duurzame mobiliteit en leefbaarheid. Als Afdelingsmanager Mobiliteit geef jij richting aan de mobiliteitstransitie van een ambitieuze kennisstad in ontwikkeling.

Je brengt strategie, uitvoering en bestuurlijke samenwerking samen en geeft leiding aan een gespecialiseerde afdeling van ruim 50 professionals. Met jouw visie, verbindingskracht en leiderschap zorg je voor focus, samenhang en beweging binnen complexe mobiliteitsopgaven die direct bijdragen aan de toekomst van Leiden. Klaar voor impact in een stad die volop beweegt?

1. Gemeente Leiden

De gemeente Leiden is een middelgrote gemeente in Zuid-Holland en heeft een rijke geschiedenis als stad van Kennis en Cultuur. Er wonen ongeveer 130.000 inwoners. Leiden is levendig, sociaal en ondernemend. De gemeentelijke organisatie kenmerkt zich door een collegiale en open werksfeer, met veel ruimte voor vernieuwende ideeën en een verfrissende blik. Medewerkers voelen zich verantwoordelijk en pakken hun werkzaamheden zelfstandig en professioneel op. Er werken ongeveer 2.000 medewerkers bij de gemeente Leiden.

De gemeente wil een organisatie zijn die de diversiteit van haar inwoners weerspiegelt. Iedereen is welkom, ongeacht afkomst, geloof of geaardheid. Leiden wil een organisatie zijn waar iedereen zich thuis voelt!

Cluster Stedelijke Ontwikkeling

Cluster Stedelijke Ontwikkeling (SO) werkt aan de ruimtelijke, economische en duurzame ontwikkeling van Leiden. Vanuit beleid, programma's en projecten werkt het cluster aan grote stedelijke opgaven op het gebied van woningbouw, bereikbaarheid, economie, klimaatadaptatie, energietransitie en openbare ruimte.

Het cluster bestaat uit vijf afdelingen: Ruimtelijke Ontwikkeling, Vestigingsklimaat, Mobiliteit, Duurzame Leefomgeving en het Grond- en Vastgoedbedrijf. Binnen het cluster wordt intensief samengewerkt aan gebiedsontwikkelingen, infrastructurele projecten, mobiliteitsvraagstukken, vastgoedontwikkeling en de implementatie van de Omgevingswet.

De strategische ambitie van Leiden

Leiden staat de komende jaren voor een stevige verstedelijkingsopgave. De stad groeit en wil tegelijkertijd leefbaar, bereikbaar en aantrekkelijk blijven voor inwoners, ondernemers en bezoekers. Daarom kiest Leiden bewust voor duurzame verstedelijking, met ruimte voor wonen, werken, vergroening, klimaatadaptatie en duurzame mobiliteit.

Mobiliteit speelt daarin een sleutelrol. Leiden zet in op een mobiliteitstransitie waarbij lopen, fietsen, openbaar vervoer en gedeeld vervoer steeds belangrijker worden. Tegelijkertijd werkt de stad aan

een autoluwe binnenstad, verkeersveiligheid, hoogwaardige openbare ruimte en sterke regionale verbindingen. Vanuit de Omgevingsvisie Leiden 2040 werkt de gemeente integraal aan een gezonde, duurzame en toekomstbestendige stad.

Voor de afdeling Mobiliteit zijn wij op zoek naar een Afdelingsmanager Mobiliteit

1. De afdeling Mobiliteit

De afdeling Mobiliteit maakt onderdeel uit van Cluster Stedelijke Ontwikkeling en speelt een centrale rol in de bereikbaarheid, leefbaarheid en duurzame ontwikkeling van Leiden. De afdeling werkt aan complexe mobiliteitsvraagstukken op het snijvlak van beleid, uitvoering, stedelijke ontwikkeling en verkeersmanagement.

De afdeling bestaat uit drie domeinen, met elk een senior die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de werkzaamheden:

- Staf Mobiliteit
- Team Mobiliteitsbeleid
- Team Parkeer- en Verkeersmanagement

Binnen de afdeling werken ruim 50 professionals met uiteenlopende expertises, waaronder beleidsmedewerkers mobiliteit, verkeerskundigen, verkeersregisseurs, parkeerspecialisten, bouwplanadviseurs, verkeersregelkundigen, een strateeg, een programmamanager en staf.

De afdeling werkt dagelijks aan thema's zoals duurzame bereikbaarheid, verkeersveiligheid, parkeerbeleid, verkeersmanagement, autoluwe mobiliteit, regionale bereikbaarheid en de uitvoering van de programma's Leiden Duurzaam Bereikbaar en Autoluwe Binnenstad.

Daarnaast heeft de afdeling een belangrijke rol in het bereikbaar houden van de stad tijdens werkzaamheden, gebiedsontwikkelingen en evenementen. Daarbij wordt intensief samengewerkt met collega-afdelingen, bestuur, regionale partners, hulpdiensten en externe stakeholders.

De cultuur binnen de afdeling wordt door medewerkers omschreven als betrokken, collegiaal, professioneel en zelfstandig. Medewerkers zoeken een leidinggevende die toegankelijk en zichtbaar is, vertrouwen geeft, oog heeft voor de mens achter de professional en tegelijkertijd richting, duidelijkheid en bestuurlijke stevigheid meebrengt.

2. De opgaven

De functie van afdelingsmanager Mobiliteit is een zeer boeiende functie in een dynamische en professionele werkomgeving. De ambities van Leiden vragen om een manager met een sterke strategische visie, die verbindingen legt en verantwoordelijk is voor heldere en toegankelijke kaders. Zodat voor de hele organisatie maar ook voor initiatiefnemers in de stad helder is wat er mogelijk is.

Je vormt samen met de andere afdelingsmanagers en de directeur van Stedelijke Ontwikkeling een hecht managementteam en hebt een actieve bijdrage aan de doorontwikkeling van je eigen afdeling

en het cluster Stedelijke Ontwikkeling. Je zorgt dat de afdeling Mobiliteit een richtinggevende rol speelt bij het oplossen van strategische vragen en thema's en de uitvoering hiervan.

Hierbij is het belangrijk dat de afdeling de Omgevingswet en het bijbehorende instrumentarium verder ontwikkelt en goed vertaalt naar de dagelijkse praktijk. Als afdelingsmanager geef je richting aan deze ontwikkeling en versterk je actief de samenwerking met andere afdelingen.

Als Afdelingsmanager Mobiliteit geef je richting aan een afdeling die niet alleen beleid ontwikkelt, maar ook sterk verbonden is met uitvoering, gebiedsontwikkeling, stedelijke verdichting en regionale samenwerking. Je brengt samenhang, prioriteit en bestuurlijke scherpte aan in een breed pakket aan mobiliteitsopgaven die direct bijdragen aan de leefbaarheid en toekomstbestendigheid van Leiden.

Tegelijkertijd ligt er een belangrijke opgave op het gebied van proces- en kwaliteitsmanagement. De afdeling zoekt een manager die helpt om processen verder te structureren, prioriteiten aan te brengen en de kwaliteit en integraliteit van de samenwerking verder te versterken. Daarbij geef je professionals ruimte en vertrouwen, maar ben je ook duidelijk in verwachtingen, rollen en verantwoordelijkheden.

Vanwege de inhoudelijke zwaarte van de dossiers zoekt Leiden nadrukkelijk een manager met affiniteit met of kennis van het mobiliteitsdomein. De afdeling beschikt over veel inhoudelijke expertise en professionaliteit, maar zoekt een leidinggevende die voldoende inhoudelijk gesprekspartner kan zijn op thema's zoals mobiliteit, verkeersmanagement, stedelijke ontwikkeling en de Omgevingswet.

3. Wat ga je doen?

Jij brengt rust, visie en verbinding.

Als mensgerichte, organisatie-sensitieve en strategisch manager geef je met vertrouwen en aandacht leiding aan de afdeling Mobiliteit. Je stuurt op (integrale) samenwerking, laat eigenaarschap laag in de organisatie en creëert ruimte voor professionals om te groeien.

Je bent zichtbaar, benaderbaar en weet wat er speelt binnen de afdeling. Medewerkers ervaren jou als een leidinggevende die achter zijn of haar mensen staat, steun biedt waar nodig en tegelijkertijd duidelijke kaders en richting geeft. Ook richting bestuurders en externe stakeholders ben je een stevige en geloofwaardige gesprekspartner.

Het team is hecht, gespecialiseerd en zelfstandig – een fijne club waar je op kunt bouwen. De dagelijkse aansturing ligt bij een teamcoördinator Mobiliteitsbeleid en een teamcoördinator Parkeer- en Verkeersmanagement, zodat jij je kunt richten op strategie, kwaliteit en samenwerking. Daarbij word je ondersteund door het staf Mobiliteit.

Je bent intern opdrachtgever voor de programmamanager van het Uitvoeringsprogramma Leiden Duurzaam Bereikbaar en de opgave Autoluwe Binnenstad. Vanuit deze rol leg je verbindingen tussen mobiliteit, verstedelijking en andere stedelijke opgaven en domeinen.

Je zorgt voor duidelijke kaders, prioriteiten en afspraken, zodat professionals zelfstandig en met focus kunnen werken aan de mobiliteitsopgaven van de stad. Daarbij faciliteer je ontwikkeling, stuur je op kwaliteit en integraliteit.

Daarnaast ben je in staat om adviseurs en professionals goed te positioneren richting bestuur en wethouders. Je vertegenwoordigt de afdeling met overtuiging, neemt waar nodig stelling en creëert een werkomgeving waarin professionals zich gesteund voelen.

Als lid van het managementteam leg je relevante verbindingen met mensen en onderwerpen, binnen én buiten de organisatie – in stad, regio, provincie en rijk. Kortom: jij brengt koers, overzicht, prioritering en energie in een dynamisch vakgebied.

4. Kandidaat profiel

Als ervaren en mensgerichte leider ben je enthousiast en hecht je veel waarde aan het verder ontwikkelen en professionaliseren van de onderlinge (integrale) samenwerking. Je weet koers uit te zetten, duidelijkheid te geven, te verbinden, mensen te betrekken en rust te geven. Openheid, eerlijkheid en betrouwbaarheid zijn belangrijke waarden voor jou.

Je bent een echte peoplemanager: zichtbaar, benaderbaar en betrokken. Je hebt oog voor de mens achter de professional, weet vertrouwen te geven en creëert een cultuur waarin samenwerking, eigenaarschap en aanspreekbaarheid hand in hand gaan. Tegelijkertijd ben je bestuurlijk stevig en durf je positie in te nemen wanneer de situatie daarom vraagt.

Je bent toekomstgericht en sterk in visievorming. Je weet specialistische kennis op waarde te schatten en waar nodig te organiseren. Je bent een voorloper in de interne samenwerking en communiceert op overtuigende en verbindende wijze. Je geeft leiding aan een zelfstandige afdeling van professionals en bent gewend om tegelijkertijd met een diversiteit aan complexe vraagstukken bezig te zijn. Je bent een uitstekende sparringpartner voor het bestuur en vertaalt ambities in realistische plannen. Zowel in het cluster-MT als voor je afdeling zorg je voor meer focus, prioriteitstelling en samenwerking.

Verder voldoet de afdelingsmanager Mobiliteit aan de volgende belangrijke profieleisen:

- Affiniteit met zowel beleidsmatige als operationele mobiliteitsvraagstukken.
- Ervaring met procesverbetering, kwaliteitsmanagement en het begeleiden van verander- en transitietrajecten gericht op het versterken van de interne en/of externe samenwerking.
- Minstens 5 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe (bestuurlijke)organisatie.
- Het vermogen overzicht te krijgen in samenhang van complexe dossiers en opgaven.
- Een passend netwerk of het vermogen om dat snel te bouwen.
- Een afgeronde, relevante opleiding op academisch niveau of een vergelijkbaar werk- en denkniveau.

Competenties: verbindend, resultaatgericht, bestuurlijk- en organisatiesensitief, samenwerken, strategisch, overtuigingskracht en mensgericht.

5. Wat biedt de gemeente Leiden?

- Inschaling zal zijn in schaal 14 en is afhankelijk van kennis en ervaring (maximaal € 8.474,- bruto per maand (per 1 juli 2026 is het € 8.580,-) bij een werkweek van 36 uur). Je krijgt een woonwerkvergoeding en een Individueel Keuze Budget (17,05% van het bruto jaarsalaris) en een uitstekend pensioen. Het betreft een vaste functie.

- Je aanstelling is voor 36 uur voor een jaar en zal bij goed functioneren worden omgezet naar een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Je komt in een professionele werkomgeving waar aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling. Er zijn mogelijkheden om trainingen en/of opleidingen te volgen om jezelf verder te ontwikkelen.
- Je komt te werken in een overzichtelijke organisatie. Hierdoor sta je onder andere ook dicht bij het bestuur. En ben bij veel verschillende projecten betrokken, in verbinding met veel in- en externe stakeholders. Je schakelt tussen strategisch-tactisch-operationeel.
- Elke werkdag is anders. Het kenmerk van werken bij cluster SO is veelzijdigheid en die vraagt om een flexibele manier van werken.

6. Solliciteren en planning

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur. Gemeente Leiden streeft naar een inclusieve organisatie die een afspiegeling vormt van de samenleving. Diversiteit in achtergrond, ervaring, perspectieven en talenten wordt gezien als een kracht. Herken jij jezelf grotendeels in deze functie, maar voldoe je niet volledig aan alle gestelde criteria? Ook dan nodigen wij je nadrukkelijk uit om te solliciteren. Wij kijken niet alleen naar ervaring en achtergrond, maar ook naar potentieel, persoonlijkheid, leiderschap en de bijdrage die je kunt leveren aan de verdere ontwikkeling van de afdeling en organisatie.

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente Leiden tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Afdelingsmanager Mobiliteit.

De selectie is in handen van senior consultant Jolanda Steffens van bureau Steffens & Partners. Met haar zal een eerste interview plaatsvinden.

Planning procedure

- Selectiegesprekken bij bureau Steffens & Partners in week 23, 24 en week 25.
- Presenteren kandidaten aan gemeente Leiden woensdag 24 juni 2026.
- Selectiegesprekken bij gemeente Leiden woensdag 1 juli 2026
- Referentieonderzoek door bureau Steffens & Partners op donderdag 2 juli 2026.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. Een referentie onderzoek en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van de procedure. Een assessment kan onderdeel worden van de procedure.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Jolanda Steffens 06 2445 5490. Op verzoek is een informeel, informatief gesprek mogelijk met Erik van Seggelen, directeur Stedelijke Ontwikkeling. Het jaarplan van cluster SO is bij Kirsten Feenstra 06 44896482 op te vragen. Zie voor meer info over programmabegroting SO 2026

<https://programmabegroting.leiden.nl/beleidsbegroting/programmaplan/stedelijke-ontwikkeling>

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website

<https://steffenspartners.nl/vacature/afdelingsmanager-mobiliteit/>

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

