

FUNCTIEPROFIEL

Manager Ruimtelijke Ontwikkeling (Beleid)

gemeente **Houten**



Manager Ruimtelijke Ontwikkeling (beleid)

Wil jij zichtbaar impact maken op de leefomgeving van morgen?

Welkom in Houten – de gemeente die bekend staat om haar groene karakter, duurzame ambities en betrokken inwoners. De gemeente staat voor substantiële ruimtelijke en maatschappelijke opgaven. In een dynamische regio en het werken in een politieke organisatie vraagt dit om strategische keuzes, stevig leiderschap en integrale sturing. Voor deze sleutelpositie zoeken wij een Manager met visie, gezag en verbindend vermogen. Een positie van waaruit je de kans hebt om écht invloed uit te oefenen op de leefomgeving, op de organisatie én op de toekomst van Houten.

De Functie

Als Manager geef je leiding aan een afdeling van circa 30 professionals binnen het domein Fysieke Leefomgeving. Je opereert op het snijvlak van strategie, beleid en uitvoering en bent verantwoordelijk voor de integrale aansturing van belangrijke ruimtelijke beleidsopgaven, zoals woningbouw, mobiliteit, energietransitie, economie en een gezonde leefomgeving.

Je bent een coachend leider die medewerkers stimuleert in hun professionele ontwikkeling en die tegelijkertijd duidelijke kaders en richting biedt. Als ambtelijk opdrachtgever vervul je een sleutelrol in de samenwerking tussen organisatie, bestuur en externe partners.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Leidinggeven aan en verder ontwikkelen van de afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling;
- Vervullen van het ambtelijk opdrachtgeverschap en bijdragen aan een effectieve bestuurlijk-ambtelijke samenwerking;
- Strategisch adviseren van directie en bestuur en vertalen van maatschappelijke opgaven naar bestuurlijke keuzes;
- Bevorderen van integraal werken en samenwerking binnen en buiten de organisatie;
- Als lid van het MT heb je een gezamenlijke concernverantwoordelijkheid en draag je bij aan de organisatieontwikkeling;
- Verbinden van uiteenlopende belangen, disciplines en partners zowel binnen de organisatie als daarbuiten en in een politiek-bestuurlijke context.

Binnen het domein Fysieke Leefomgeving werk je nauw samen met collega-managers en professionals uit verschillende vakgebieden. De samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen, een open cultuur en een gezamenlijke ambitie om Houten duurzaam en toekomstgericht te ontwikkelen. Geen dag is hetzelfde: je schakelt tussen strategisch overleg met bestuurders, inhoudelijke sparring met beleidsadviseurs en het begeleiden van teams bij complexe vraagstukken.

Kandidaat profiel

- Je schakelt moeiteloos tussen het uitzetten van strategische lijnen en het vertalen naar tactische uitvoering, en beschikt over een hbo/wo werk- en denkniveau;
- Je hebt ruime ervaring binnen het ruimtelijke/fysieke domein bij een politiek-bestuurlijke of publieke organisatie;
- Je hebt aantoonbare ervaring als manager, waarbij je teams op een coachende en flexibele manier leidinggeeft;
- Je hebt affiniteit met integraal en opgavegericht werken.

Competenties

Wij zoeken een ondernemende manager met lef en relativeringsvermogen.

Jij:

- Doorgrondt complexe vraagstukken snel, plaatst deze in een strategisch kader en weet deze helder samen te vatten;
- Communiqueert strategisch en overtuigend en neemt mensen mee in je visie en besluitvorming;
- Schakelt makkelijk tussen sturend, ondersteunend of verbindend leiderschap;
- Durft buiten de gebaande paden te denken en komt met creatieve, soms eigenzinnige ideeën die bijdragen aan lange-termijndoelen;
- Brengt rust, overzicht en een gezonde dosis humor in een politieke omgeving.

Het Team

De afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling is volop in ontwikkeling. Met nieuwe collega's wordt gebouwd aan een sterk en professioneel team waarin samenwerking, kennisdeling en ontwikkeling centraal staan. Jij geeft richting aan deze ontwikkeling en zorgt voor vertrouwen en samenhang.

Je maakt deel uit van het managementteam en levert een actieve bijdrage aan de organisatie brede koers van de gemeente Houten. De gemeente kent een collegiale informele cultuur, korte lijnen en veel ruimte voor initiatief en samenwerking over afdelingsgrenzen heen.

De Organisatie

De gemeente Houten is een moderne, professionele organisatie die voortdurend in ontwikkeling is. Er wordt veel waarde gehecht aan klantvriendelijkheid en er wordt gestreefd naar de hoogste kwaliteit en efficiëntie in het werk.

Bij de gemeente Houten werken, verspreid over verschillende teams, ongeveer 350 medewerkers. De gemeentesecretaris staat aan het hoofd van de ambtelijke organisatie en vormt samen met twee directeurs, de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Fysieke Leefomgeving, de directie. Zie [Het organogram](#) voor hoe de organisatie is opgebouwd.

Binnen de afdeling wordt op dit moment richting gegeven aan het werken in thuishuizen. In het thuishuis zijn medewerkers structureel gepositioneerd als “basisplek”. Daarnaast wordt gewerkt in wisselende programma’s of projecten zoals woningbouw, energietransitie of mobiliteit.

Houten: groeiend, groen en vol ambitie

De gemeente Houten maakt deel uit van de stadsregio Utrecht en heeft zich de afgelopen decennia volop ontwikkeld. Houten was ooit een dorp met 7.000 inwoners in 1975 en is uitgegroeid tot een middelgrote stad met meer dan 50.000 inwoners.

Een unieke mix van stad en dorp

In het centrum voel je het stedelijke karakter, terwijl in de rustige woonwijken en de drie kleine kernen ‘t Goy, Schalkwijk en Tull en ‘t Waal juist de charme van een dorp voelbaar zijn. De unieke infrastructuur en aanwezige groenvoorzieningen versterken dit dorpse gevoel. Deze combinatie maakt Houten tot een aantrekkelijke plek om te wonen, werken en recreëren.

Een dynamische en betrokken gemeente

De gemeente Houten is niet alleen uniek, veilig en landelijk gelegen, maar kent ook een actieve sociale, culturele en economische gemeenschap. Deze eigenschappen vormen samen de kracht en kwaliteit van Houten.

Uitdaging, experimenteren en samenwerken

De snelle groei van de gemeente heeft de organisatie geleerd om denken en doen effectief te combineren. Met de aanpak *schouders eronder en aan de slag* worden in korte tijd sterke resultaten geboekt. Tegelijkertijd erkent de organisatie dat niet elke uitdaging een kant-en-klare oplossing heeft. Dat vraagt om een innovatieve instelling.

Voortdurend wordt gezocht naar nieuwe oplossingen en manieren van werken. Experimenteren is daarbij dé manier om te ontdekken hoe ambities beter kunnen worden gerealiseerd. De gemeente Houten hecht veel waarde aan persoonlijk contact – niet alleen met inwoners, ondernemers en partners, maar ook binnen de organisatie. De sfeer is informeel en de lijnen zijn kort: de deuren staan letterlijk en figuurlijk open

Wat biedt Gemeente Houten jou?

- Een salaris van maximaal € 7.730,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (schaal 13 CAO Gemeenten per 1 januari 2026).
- De intentie om met jou een langdurige samenwerking aan te gaan met een contract voor onbepaalde tijd.
- 17,05% Individueel Keuzebudget (IKB) voor bijvoorbeeld extra vakantiedagen of uitbetaling.
- Flexibel, hybride werken in overleg met je team.
- Een centraal gelegen werkplek naast het station, 8 minuten van Utrecht Centraal.
- Laptop, telefoon en volop opleidingsmogelijkheden via onze Houten Academie.
- Vitaliteitsprogramma, leasefiets en reiskostenvergoeding (NS Business Card mogelijk).
- Betaald ouderschapsverlof en een goede pensioenregeling (ABP).

De selectieprocedure

Steffens & Partners Executive Search ondersteunt de gemeente Houten tijdens de selectieprocedure voor de Manager Ruimtelijke Ontwikkeling.

De voorselectie is in handen van Michel Kollau van Steffens & Partners. Met hem zal een eerste interview plaatsvinden.

Indien de geschikte kandidaat zich aandient, zullen wij deze direct voorstellen aan de gemeente Houten.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de procedure evenals referentie onderzoek.

Contactgegevens

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Michel Kollau via 06 1943 6604.

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.