

FUNCTIEPROFIEL

Teamleider Vastgoedbeheer





Teamleider Vastgoedbeheer

Ter versterking van het team, afdeling Bedrijfsvoering, zoekt Tominggroep een Teamleider Vastgoedbeheer.

Tominggroep is hét toonaangevende sociaal werk-leerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek en Almere. Ben jij op zoek naar een betekenisvolle, maatschappelijke baan?

Tominggroep zoekt een teamleider die zich thuis voelt op een veelzijdig werkterrein, zoals het opstellen van een meerjaren onderhoudsplan, planmatig onderhoud, vaststellen van de technische staat van vastgoed. Je schakelt gemakkelijk tussen beleid en praktijk, tussen het adviseren van de directie en het begeleiden van je team. Je hebt oog voor kwaliteit en veiligheid en krijgt energie van het verbeteren van processen en projecten. Daarbij weet je medewerkers te motiveren en coachend te leiden, terwijl je zelf het overzicht bewaart in een dynamische omgeving. Daarmee zorg je voor goed beheerd vastgoed, draag je bij aan doelmatige inkoop en een stevig geborgd veiligheidsbeleid.

Wil je werken in een dynamische organisatie waar jouw inbreng het verschil maakt? Dan is Tominggroep een interessante organisatie om voor te werken!

De Organisatie

Tominggroep is het sociale werk-leerbedrijf van 8 gemeenten: Almere, Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeeren. In totaal werken bij of via Tominggroep meer dan duizend mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt! Dat aantal breiden ze graag uit. Want mensen die langs de kant staan, verdienen een nieuwe kans op de arbeidsmarkt. En, ze hebben veel te bieden.

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ontwikkelen zich bij Tominggroep tot waardevolle medewerkers. Dat doen ze in trajecten van 6 maanden tot 3 jaar. Wanneer aan het arbeidsritme, vaardigheden aanleren, zelfvertrouwen en motivatie krijgen, zelfredzaam worden enzovoort. Dat gebeurt allemaal onder onze deskundige leiding.

Tominggroep zorgt tijdens deze trajecten voor passend werk in de eigen bedrijfsonderdelen en detacheert daarnaast steeds meer medewerkers bij werkgevers in de regio. Zo vinden ze voor iedereen de beste en leukste plek.

Natuurlijk worden zowel de kandidaat als de werkgever op die nieuwe werkplek goed begeleid. Aan het eind van het traject volgt de stap naar een baan in de regionale arbeidsmarkt.

Sommige mensen die bij Tominggroep komen hebben voor een langere periode een beschutte werkplek nodig. Die krijgen bij Tominggroep een vast dienstverband. Dat geldt ook voor de mensen die al vóór de Participatiewet bij Tominggroep werkten. Maar ook zij kunnen soms gedetacheerd worden. Zodat ook zij zich blijven ontwikkelen.

De Functie

De teamleider vastgoedbeheer is verantwoordelijk voor een integrale benadering van vastgoedbeheer. Daarnaast geeft de teamleider alléén hiërarchisch leiding aan de medewerkers Inkoop en Kwaliteit Arbo en Milieu (KAM). De inhoudelijke aansturing van deze medewerkers is elders in de organisatie belegd. De uitdaging ligt in het verder professionaliseren van beleid en processen, het realiseren van duurzame huisvesting en het versterken van kwaliteitsborging binnen de organisatie.

De teamleider combineert strategisch inzicht met operationele daadkracht en zorgt dat middelen, gebouwen en mensen optimaal op elkaar zijn afgestemd — altijd met oog voor maatschappelijke waarde.

De rol

- Leiding geven aan een team van ongeveer 6-10 medewerkers binnen vastgoedbeheer, inkoop en KAM.
- Ontwikkelt en implementeert beleid voor vastgoedbeheer.
- Is verantwoordelijk voor onderhoud, veiligheid en verduurzaming van alle locaties en brengt hiervoor prioritering aan.
- Brengt risico's in beeld en is facilitator voor conditiemeting.
- Adviseert directie en bestuur over investeringen en verbeterprojecten
- Werkt nauw samen met HR, Financiën, Beleid en de gemeentelijke partners

De verantwoordelijkheden,

Vastgoedbeheer

- Strategisch beheer en verduurzaming van panden, terreinen en installaties
- Realisatie en bewaking van MJOP en onderhoudsbudgetten
- Optimalisatie van huisvestingsportefeuille (huur, koop, herontwikkeling)

Kandidaat profiel

- Een hbo werk- en denkniveau en bij voorkeur een technische achtergrond in Bouwkunde, Techniek of Facilitair Management;
- Ervaring met vastgoedbeheer; ervaring met inkoop is een pré;
- Coachend leiderschap en uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Ervaring met project- en procesmanagement;
- Oplossingsgericht, ondernemend en veranderingsgezind;
- Stressbestendig en in staat om overzicht te bewaren in een dynamische omgeving.



Wat biedt Tomingroep jou?

- Een afwisselende baan met maatschappelijke impact in een inclusieve werkomgeving;
- Een bruto maandsalaris maximaal € 5.898,- (per 1 januari 2026 en 36 uur per week). Een werkweek van 38 uur is mogelijk;
- Laptop en telefoon;
- Vakantietoelage van 8% en een eindejaarsuitkering van 1%;
- Enthousiaste en betrokken collega's;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden en opleidingen;
- Een arbeidsovereenkomst van 1 jaar met uitzicht op een vaste aanstelling;
- Flexibele werktijden in overleg.

De selectieprocedure

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt Tomingroep tijdens de selectieprocedure voor de vacature Teamleider Vastgoedbeheer.

- De voorselectie is in handen van Michel Kollau en Jolanda Steffens van Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.
- De presentatie van kandidaten aan Tomingroep is op 11 december 2025.
- De sollicitatiegesprekken bij Tomingroep vinden plaats op 15 of 16 december 2025.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en referentieonderzoek maken onderdeel uit van de procedure evenals referentieonderzoek.

Contactgegevens

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Michel Kollau via 06 1943 6604.

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.