



Manager Intern Advies

Bouwen, ontwikkelen en vernieuwen voor de toekomst van Baarn

Ben je een manager Intern Advies die met visie, lef en verbindend leiderschap richting geeft aan ontwikkeling en vernieuwing?

In deze strategische sleutelrol stuur je een team professionals aan binnen de bedrijfsvoering. Je stimuleert samenwerking, creëert overzicht, prioriteert en begeleidt mensen in hun groei binnen een lerende organisatie. Met analytisch vermogen en gevoel voor de politieke en maatschappelijke context weet je koers te houden en adviseer je het college op de onderwerpen waar jij voor verantwoordelijk bent. Je verbindt beleid, uitvoering en mensen — en draagt bij aan een solide, toekomstbestendige organisatie. Baarn biedt daarbij een omgeving waarin ruimte is voor initiatief, professionele ontwikkeling en resultaatgericht werken.

Herken je je hierin en ben jij de energieke en sensitieve manager die het beste in mensen én de organisatie naar boven haalt? Lees dan de gehele vacaturetekst.

De Organisatie

De gemeente Baarn is groot genoeg voor uitdagend werk en klein genoeg voor korte lijnen en veel eigen verantwoordelijkheid. Elke dag is anders met collega's die graag voor elkaar klaar staan. Ook zijn er korte lijnen met het gemeentebestuur en het management. Zij werken steeds meer in verbinding met de inwoners, maar ook intern met de collega's van verschillende vakgebieden. Centraal staat de vraag: hoe kan de gemeente de samenwerking met inwoners, organisaties, ondernemers en buurgemeenten verder versterken.

Een baan bij de gemeente Baarn betekent veel eigen verantwoordelijkheid en ruimte om zaken zelf te regelen. De organisatie is flink in beweging; ontwikkeling en opleidingen zijn net zo belangrijk als de koffie en een goed gesprek met collega's. Wie bij de gemeente Baarn werkt kan rekenen op betrokkenheid van collega's, een leidinggevende die coacht en richting geeft en een stimulerende werkomgeving.





De afdeling Intern Advies

Intern Advies is een inspirerende groep van professionele adviseurs en medewerkers, dat zich met hart en ziel inzet om de gemeentelijke organisatie nog beter in staat te stellen om het beste voor de samenleving van Baarn te realiseren. De afdeling beschikt over een mix van talenten, mensen vanuit het bedrijfsleven en vanuit de overheid; jong en oud, en met verschillende achtergronden. Samen werken ze aan het Beste voor Baarn, en geven ze advies aan bestuur en management om strategische keuzes te maken en interne verbeteringen te initiëren en te begeleiden.

De 25 medewerkers in de afdeling hebben expertise in diverse disciplines en werken in drie teams: financiën, personeel & organisatie en juridische zaken (inclusief inkoop en contract- en leveranciersmanagement). De professionals zetten zich met verschillende expertises en competenties in om integraal te werken aan de toekomst van de organisatie. Hierdoor dragen ze bij aan het verbeteren van de dienstverlening voor de inwoners, zodat Baarn de prettigste gemeente van Nederland blijft om te wonen en te werken.

De Functie

✓ *Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie*

Werken aan pro-activiteit en integraliteit waarmee de bedrijfsvoering de organisatie ondersteunt en adviseert. Ook werk je met partnergemeenten aan het versterken van de uitvoerings- en innovatiekracht. Dit doet Baarn vanuit een zelfbewuste positie in de regio en de kernwaarden: samenwerken, duidelijk en verbindend.

✓ *Bouwen aan een krachtig managementteam*

Visie op de ontwikkeling van de organisatie en de organisatie daarin leiden; dat is waar het managementteam voor staat. Een solide bedrijfsvoering is cruciaal en hier werk jij aan. Praktisch betekent dit werken aan de continue verbetering van de planning- en control cyclus en project- en procesmanagement. Kortom, verschillende niveaus waarop je aan werkt.

✓ *Bouwen aan een (nog) succesvol(lere) bedrijfsvoering*

Specialisten, stuk voor stuk. Dat tref je aan bij Intern Advies. Mensen met passie voor hun vak en grote betrokkenheid bij de organisatie. Wat jij daaraan kunt bijdragen? Je verbindt de verschillende vakgebieden met elkaar én met de andere teams binnen de organisatie. Daarnaast zorg je voor rust en overzicht en weet je grip te houden op de prestaties van de bedrijfsvoering.

Als manager Intern Advies word je uitgedaagd in de volgende drie rollen:

1. Teammanager: verantwoordelijk voor het resultaat en het ontwikkelen van het team en medewerkers

- Zichtbaar zijn voor de teams als gesprekspartner en coach zodat de teams in staat worden gesteld het werk goed te doen.
- Teamontwikkeling stimuleren door bijvoorbeeld bij te dragen aan rolverduidelijking en samen leren en ontwikkelen mogelijk maken.
- Individuele ontwikkeling van medewerkers mogelijk maken en hun begeleiden.
- Samenhang en prioritering in werkzaamheden aanbrengen met de teams.
- Verbeteren van prestaties van een aantal cruciale bedrijfsprocessen vanuit de rol van proceseigenaar.



2. MT-lid: (mede) verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de organisatie als geheel en het mogelijk maken van realisatie van politiek-bestuurlijke doelen

- Bewaken balans tussen ambities bestuur en organisatie enerzijds en uitvoerings- en draagkracht team anderzijds.
- Sturing op realiseren van team- en organisatieplan en uitvoering planning & controlcyclus.
- Stevige gesprekspartner- en adviseur voor interne en externe partners.
- Opdrachtgever voor politiek-bestuurlijke en interne projecten en programma's.

3. Strategisch adviseur van het college, schakel tussen bestuur en organisatie/team.

- Stimuleren samenwerking en brede blik binnen en buiten de organisatie.
- College adviseren op jouw vakgebieden over realiseren van ambities in politiek-maatschappelijke context.
- College adviseren over samenhang, prioritering en uitvoerbaarheid van ambities.
- Medewerkers in positie brengen en houden bij bestuur en andersom.

Je bent onderdeel van zowel het brede managementteam van Baarn met alle leidinggevenden, als van het managementteam Bedrijfsvoering & Dienstverlening. Deze MT's werken aanvullend aan elkaar.

Kandidaat profiel

De gedreven professional die wij zoeken heeft WO werk- en denkniveau en aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe organisatie in politiek bestuurlijke context. Jij bent de perfecte versterking voor de organisatie. De afdeling Intern Advies houdt zich bezig met het versterken van de bedrijfsvoering vanuit de disciplines financiën, personeel & organisatie, juridische zaken en inkoop.

Competenties:

Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent gedreven, energiek, samenwerkingsgericht en goed in het begeleiden van mensen en teams in een lerende organisatie.
- Je hebt lef en durft van de gebaande paden te treden, terwijl je anderen inspireert om hetzelfde te doen.
- Je bent analytisch en doelgericht, kunt goed prioriteren en keuzes maken. Daarmee zorg je voor rust en overzicht voor de teams.
- Als manager kun je goed luisteren, onderscheiden wat belangrijk is en word je enthousiast van het bouwen aan een organisatie en het ontwikkelen van mensen.
- Je overziet het brede veld van bedrijfsvoering en de onderlinge verbanden en je kunt ontwikkelingen vertalen naar de verschillende onderdelen.
- Je bent sensitief op politiek-bestuurlijk en maatschappelijk vlak. Je volgt relevante ontwikkelingen en weet daarop in te spelen.
- Je staat stevig in je schoenen en je bent een stevige gesprekspartner.



Wat biedt de gemeente Baarn jou?

- Het betreft een vaste functie met een salaris van maximaal € 7.705,- schaal 13 CAO-Gemeenten, op basis van 36 uur per week.
- Een Individueel Keuzebudget (IKB). Dit is een vrij besteedbaar budget van 17,05% van het bruto jaarsalaris. Je beslist zelf wanneer je dit budget (gedeeltelijk) wilt laten uitbetalen. Ook kun je verlof kopen en verkopen.
- Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.
- Een goede balans tussen privé en werk. Dit staat hoog in het vaandel. Er wordt hybride gewerkt. Dat betekent dat je werkt op de plek die aansluit bij je werkzaamheden en met wie je daarvoor nodig hebt. De werktijden zijn flexibel.
- Een Microsoft- Surface tablet en telefoon van de zaak voor hybride werkers.
- Opleidings- en ontwikkelmogelijkheden. Ze vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich continu blijven ontwikkelen en faciliteren dit waar mogelijk.
- Een ABP Keuzepensioenregeling.
- Een ruimhartige tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer.

Jouw werkplek is goed bereikbaar, zowel met de auto als het openbaar vervoer. Rondom het gemeentehuis is gratis parkeergelegenheid en het treinstation is op loopafstand. Ook is een afsluitbare fietsenstalling aanwezig met oplaadmogelijkheden voor je e-bike.

De selectieprocedure

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt de gemeente Baarn tijdens de selectieprocedure voor de vacature Manager Intern Advies.

- De voorselectie is in handen van Michel Kollau en Jolanda Steffens van Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.
- De presentatie van kandidaten aan gemeente Baarn op maandag 24 november 2025.
- De sollicitatiegesprekken bij gemeente Baarn vinden plaats op woensdag 26 november 2025.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de procedure evenals referentieonderzoek.

Contactgegevens

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Michel Kollau via 06 1943 6604.

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.