

FUNCTIEPROFIEL

Concerncontroller



Concerncontroller

Ben jij méér dan de financiële waakhond van de gemeente?

Ben jij de kritische sparringpartner met een scherp oog voor politiek-bestuurlijke dynamiek? Ben jij degene die kansen ziet, beleid en uitvoering verbindt en verder kijkt dan de cijfers alleen? Ben jij de strategische co-piloot die met een integrale blik op sturing, verantwoording en risico's zorgt dat middelen, mensen en beleid bijdragen aan een transparante, doelmatige en toekomstbestendige organisatie? Dan zoeken wij jou als dé nieuwe concerncontroller voor gemeente De Bilt!

Gemeente De Bilt

Gemeente De Bilt telt ruim 43.700 inwoners, verdeeld over zes dorpen: Bilthoven, De Bilt, Groenekan, Maartensdijk, Hollandsche Rading en Westbroek. Met zo'n 250 collega's werken zij elke dag aan een leefbare, groene, duurzame en ondernemende gemeente – samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.

Er wordt gewerkt met zelforganiserende teams die ruimte en eigenaarschap krijgen, ondersteund door drie strategisch managers, vijf teamondersteuners en de HR-businesspartners. Dat vraagt om heldere kaders, structuur en een gezamenlijke koers. De bestuurscultuur is veelzijdig: informeel en pragmatisch, maar soms ook formeel en proceduregericht.

De Bilt is compact genoeg voor korte lijnen en persoonlijk contact, maar groot genoeg voor uitdagende en betekenisvolle opgaven. De komende jaren staan in het teken van doorontwikkeling: van het verder versterken van samenwerking en integraliteit binnen de organisatie.



Jagtlust, Bilthoven

Jouw rol en impact

Als concerncontroller ben je de strategische co-piloot en onafhankelijk adviseur (kritische sparringpartner) van college, gemeenteraad, management en directie. Je opereert concernbreed en onafhankelijk van de uitvoerende afdelingen, waardoor je in staat bent om objectief te adviseren en de integraliteit van sturing en verantwoording te waarborgen. Je rapporteert rechtstreeks aan de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur.

Je kijkt verder dan de cijfers en waarborgt de rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid van het gemeentelijk beleid. Je zorgt voor samenhang tussen beleid, prestaties, financiën en risico's en vertaalt complexe vraagstukken naar heldere adviezen voor college, gemeenteraad en managementteam. Daarnaast adviseer je over vraagstukken rondom organisatieontwikkelingen.

In deze rol geef je richting aan het financiële strategische beleid en adviseer je over investeringen, reserves, weerstandsvermogen en de financiële gezondheid van de gemeente. Je ontwikkelt en borgt de rechtmatigheidsverantwoording, coördineert audits en werkt aan een betrouwbaar systeem van interne beheersing en governance. Door risicomanagement en datagedreven sturing stevig te verankeren in de organisatie, maak jij het mogelijk dat we als gemeente beter kunnen sturen en verantwoorden.

Wie we zoeken

- Je bent een verbindend en analytisch sterke strateeg die complexe vraagstukken snel doorgrondt en verbanden legt tussen financiën, beleid en organisatie. Je staat onafhankelijk in het krachtenveld van bestuur en organisatie, hebt gevoel voor timing en weet met bestuurlijke sensitiviteit vertrouwen op te bouwen.
- Als concerncontroller ben je in staat om de spiegel voor te houden aan bestuur en directie en bied je tegelijkertijd hulp om control en grip te versterken in de organisatie. Je bent onafhankelijk en durft kritische vragen te stellen, ook als dat spannend is, en je staat stevig in bestuurlijke discussies. Tegelijkertijd weet je met heldere communicatie en leiderschap zonder macht collega's mee te nemen en te overtuigen.
- Integriteit en nauwkeurigheid zijn voor jou vanzelfsprekend: je borgt transparantie en rechtmatigheid en hebt oog voor details waar het telt. Met jouw visie en strategisch inzicht vertaal je control- en governancevraagstukken naar concrete acties en verbeteringen.
- Als concerncontroller blijf je onder alle omstandigheden rustig en gericht op damagecontrol, zodat organisatie en politiek de rust bewaren en samen constructieve oplossingen vinden.

Uiteraard ben je organisatiesensitief en beschik je over een groot oordeelvormend vermogen en een gezond gevoel voor humor. Je beheerst de kunst van beïnvloeden en weet luchtigheid te brengen bij complexe vraagstukken. Kortom, met een flinke dosis behulpzaamheid, lef, respect, vertrouwen en eigenaarschap ben je goed toegerust om succesvol te werken binnen de organisatie.

Wat breng je mee?

- Om zowel in de politiek-bestuurlijke als ook in de organisatie-politieke dynamiek effectief te kunnen opereren, wordt van de concerncontroller verwacht dat deze niet alleen financieel vakinhoudelijk goed onderlegd is, maar ook een breed begrip van control heeft.

- Je beschikt over WO-werk- en denkniveau, bij voorkeur in Bedrijfseconomie, Accountancy of Controlling, RC-, RA- of RO-opleiding is een pré.
- Je hebt minimaal 5 ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur binnen de (lokale) overheid, en beschikt over brede kennis van gemeentefinanciën (BBV), P&C-cyclus, rechtmatigheid, audit, risicomanagement, compliance en governance. Affiniteit met BI-tools, privacy, informatieveiligheid en datagedreven sturing is een pré.

Competenties: analytisch, onafhankelijk, bestuurlijke sensitiviteit, communicatief vaardig, leiderschap zonder macht, integriteit, nauwkeurigheid, verbindend, visie en strategisch inzicht.

Arbeidsvoorwaarden

- Inschaling zal zijn in schaal 14 en is afhankelijk van kennis en ervaring (maximaal € 8.431,- bruto per maand bij een werkweek van 36 uur). Je krijgt een woon-werkvergoeding en een Individueel Keuze Budget (17,05% van het bruto jaarsalaris);
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Aansluiting bij pensioenfonds ABP.
- In eerste instantie een jaarcontract, met de intentie om dit na een jaar (bij goed functioneren) om te zetten naar een contract voor onbepaalde tijd.

Waarom deze functie?

De komende jaren staan in het teken van doorontwikkeling: het versterken van samenwerking binnen de organisatie en het bouwen aan vertrouwen in bestuurlijke verhoudingen. Als concerncontroller speel je hierin een centrale en zichtbare rol. Je werkt direct samen met de gemeentesecretaris en bent adviserend lid van het DT/MT. Daarmee sta je dicht bij de besluitvorming én kun je écht invloed uitoefenen op de koers van de gemeente.

Solliciteren

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente De Bilt tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Concerncontroller.

De selectie is in handen van Jolanda Steffens en Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.

Ook voor meer informatie kun je bij hen terecht op 06 2445 5490.

Je sollicitatie kun je indienen via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden.

Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

Planning procedure

- Presenteren kandidaten aan gemeente De Bilt donderdag 27 november 2025.
- 2e selectiegesprekken bij gemeente De Bilt maandag 1 december 2025.

Een referentie onderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Een assessment kan onderdeel worden van de procedure.