



Profielschets

Businessunit Manager Wasserij

Inspirerend, Verbindend, Ondernemend



Geef richting aan de toekomst als businessunit manager in een state of the art omgeving waar productie en ontwikkeling samenkomt in een unieke werkleeromgeving!

Ben jij een inspirerende leider met oog voor zowel mens als resultaat? Als Businessunit Manager bij de hypermoderne Wasserij van Ergon in Veldhoven combineer je operationeel leiderschap met maatschappelijke impact. Je stuurt niet alleen een high-tech productieomgeving aan, maar bouwt ook mee aan de ontwikkeling van 300 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Sta aan het roer van innovatie, duurzaamheid en inclusie – en laat jouw ondernemerschap écht het verschil maken.

De Organisatie

Ergon is het werkontwikkelbedrijf in de regio Eindhoven dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ontwikkelt, ondersteunt en bemiddelt bij werk. Ergon voert in de gemeenten Eindhoven, Veldhoven, Waalre, Valkenswaard en Heeze-Leende de, deels, Participatiewet en de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw)

Ruim 2.300 medewerkers met een beperking werken bij Ergon of via Ergon bij een reguliere werkgever. Daarnaast helpt Ergon per jaar zo'n 2.000 werkzoekenden vanuit de Participatiewet naar werk.

De Wasserij

De Ergon Wasserij is méér dan een productiebedrijf. Het is een voorbeeld van een modern werkleerbedrijf, waarbij ontwikkeling, leren en productie hand in hand gaat. In de nieuwe, hypermoderne wasserij in Veldhoven wordt wekelijks circa 35 ton wasgoed voor zorginstellingen en professionele klanten, volledig emissie vrij en ingericht volgens de hoogste duurzaamheidseisen verwerkt.

Tegelijk is de Wasserij een plek waar 300 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans krijgen om zich te ontwikkelen in een echte, professionele omgeving. Zij verdienen een leidinggevende die hen ziet, stimuleert en helpt groeien, terwijl hij of zij de complexe processen strak organiseert.

De Opgave

De Ergon Wasserij is in 2024 gebouwd en in gebruik genomen. Deze forse professionaliseringsslag heeft veel potentie, maar er liggen ook stevige uitdagingen. De opstartfase kende kinderziektes, zoals issues met leveranciers en complexe software-integratie, en de hoge eisen van klanten vragen om constante kwaliteitsborging.

Ook het sociale aspect is uitdagend: hoe maak je met eigen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een lean, efficiënt en betrouwbaar proces? Hoe bied je medewerkers structuur, begeleiding en perspectief? Hoe organiseer je in-, door- en uitstroom optimaal? En hoe creëer je in deze nieuwe situatie een optimum tussen ontwikkeling en beschut werk enerzijds en productie en klanttevredenheid anderzijds.

Jij wordt verantwoordelijk voor het verder stabiliseren en uitbouwen van deze unieke businessunit. Dat betekent niet alleen sturen op processen en resultaten, maar ook op mensontwikkeling en commercie.

Bekijk het filmpje van Ergon Wasserij: <https://youtu.be/SkZ9mSxRd0k>

De Functie

Als Businessunitmanager geef je leiding aan ongeveer 15 vaste medewerkers (staf, bedrijfsbureau, leidinggevend en kwaliteit) en indirect aan een team van ongeveer 300 medewerkers. Je bent eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de Wasserij.

De functie is breed en uitdagend:

Operationeel leiderschap

- Je stuurt een productieomgeving aan met strakke deadlines, complexe logistiek en hoge kwaliteitseisen.
- Je borgt de volledige keten: van inname en sortering tot wassen, drogen, vouwen en uitlevering.
- Je monitort productievoortgang, analyseert afwijkingen en stuurt bij op efficiency, kwaliteit en klanttevredenheid.

Strakke procesbeheersing

- Je zet in op een lean en betrouwbaar proces, met eigen mensen, zodat concurrerend en duurzaam gewerkt kan worden.
- Je zorgt dat de wasserij voldoet aan alle relevante wet- en regelgeving, inclusief strenge hygiëne- en veiligheidsnormen.
- Je bereidt de organisatie voor op audits en certificeringen en borgt dat deze met vertrouwen doorstaan worden.

Leidinggeven en zichtbaar zijn

- Je geeft direct leiding aan circa 15 vaste medewerkers en indirect aan circa 300 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Je bent aanwezig op de werkvloer, zichtbaar en aanspreekbaar, en weet wat er speelt.
- Je stimuleert eigenaarschap, betrokkenheid en samenwerking in je teams.

Mensontwikkeling en werk-leerlijnen

- Je bouwt actief aan een professionele leeromgeving.
- Je zet samen met HR en interne partners een Ergon Academie op met duidelijke werk-leerlijnen.
- Je investeert in de duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van jouw mensen.

Commercie en klantrelaties

- Je onderhoudt bestaande klantrelaties en ontwikkelt nieuwe commerciële kansen.
- Je denkt proactief mee over marktontwikkelingen en vertaalt deze naar concrete acties.
- Je stuurt op een gezonde businesscase, waarin kwaliteit, prijs en volume in balans zijn.
- Je weet met je gunfactor en commerciële instelling nieuwe klanten te werven en te overtuigen.

Organisatiebrede samenwerking

- Je werkt intensief samen met andere units binnen Ergon om synergie te bevorderen.
- Je stemt doelstellingen, jaarplannen en begrotingen af met de directie en je team.
- Je draagt bij aan de gezamenlijke missie van Ergon: mensen helpen participeren via werk.

Kandidaat profiel

Als Business Unit Manager werk je voortdurend in de balans tussen het ontwikkelen en door laten stromen van medewerkers en commerciële dienstverlening in de logistieke sector. Daarvoor werk je aan de herpositionering en toegevoegde waarde van de business unit. Je bent een commercieel en marktgericht persoon, een netwerker pur sang en weet hiermee de organisatie zichtbaar te maken voor de buitenwereld. Je zoekt naar toekomstbestendige mogelijkheden in de markt en bouw je aan langetermijnsamenwerking met bedrijven in de regio Eindhoven.

Je hebt een duidelijke visie op de toegevoegde waarde van de business unit voor de toekomst en weet deze, met mogelijke samenwerkingspartijen, op gestructureerde manier neer te zetten.

Je bepaalt de juiste koers, geeft richting en weet de organisatie hierop in te richten. Je weet hierin goed om te gaan met de verschillende belangen en de politieke omgeving waarin je je bevindt. Je werkt intensief samen met andere units binnen Ergon om synergie te bevorderen.

Je bent een stevige procesdenker en lijnmanager met ervaring met het optimaliseren van een organisatie en het inrichten dan wel verbeteren van processen en systemen. De basis verder op orde brengen en vanuit daar verder bouwen met duidelijke taken en

verantwoordelijkheden, zodat opdrachten binnen afgesproken tijd en kwaliteit gerealiseerd kunnen worden.

Je staat midden in de organisatie, maakt tijd voor medewerkers en bent vooral zichtbaar en aanspreekbaar. Je durft verantwoordelijkheid laag in de organisatie te leggen en geeft medewerkers ruimte voor initiatief en ontwikkeling. Je bent een verbindende en daadkrachtige persoonlijkheid die motiveert en inspireert. Je bent een energiek leider die zich kwetsbaar opstelt, luistert en informatie ophaalt uit de organisatie. Je creëert draagvlak en krijgt mensen mee. Met je positieve energie en mensgerichte benadering weet je met een gemotiveerde club mensen de ingezette cultuurverandering te bestendigen en een positieve sfeer neer te zetten.

Wie je bent

- Hbo+/wo werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring in een productie- of procesomgeving met eindverantwoordelijkheid.
- Ervaring met het stroomlijnen en verbeteren van processen, bekend met LEAN en ISO.
- Begrip van en gevoel voor wet- en regelgeving rond hygiëne en veiligheid.
- Vermogen om complexe logistieke processen met strakke deadlines te organiseren.
- Commercieel ingesteld met aantoonbare ervaring in relatiebeheer en acquisitie.
- Sterk in het ontwikkelen en motiveren van medewerkers, inclusief mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Helder en overtuigend in communicatie, met het vermogen duurzame relaties op te bouwen.
- Bekendheid met zowel profit als non-profit is een pre, of in elk geval het talent om makkelijk tussen die werelden te schakelen.

Wat biedt Ergon jou?

Je komt terecht in een dynamische organisatie waar je mensen ziet ontwikkelen, groeien en waar je door middel van werk echt iets voor mensen kunt betekenen. Er ligt een uitdagende ontwikkelopgave bij een ambitieus groot en divers bedrijf.

Verder:

- Voor deze functie is het salaris maximaal € 7.325,- bruto op basis van 36 uur per week.
- Daarnaast ontvang je een Individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van het jaarsalaris.
- Goede mogelijkheden voor opleiding, training en coaching.
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Een goede balans tussen werk en vrije tijd.
- Goed pensioen.

De selectieprocedure

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt Ergon tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Businessunit manager.

De voorselectie is in handen van Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hem zal een eerste interview plaatsvinden.

De planning van de gesprekken zullen z.s.m. worden weergegeven.

Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure als ook een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en referentieonderzoek.

Wil je meer weten over deze functie?

Neem dan contact op met Michel Kollau van Steffens & Partners 06-19436604.

Solliciteren?

Stuur dan je cv en motivatiebrief voor deze vacature via onze website
www.steffenspartners.nl

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je CV en je motivatiebrief uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.