



gemeente Baarn



Gemeente
Soest

Functieprofiel

Organisatie:

Uitvoeringsorganisatie Eemkracht

Functie:

Directeur

Bouwer, Verbinder, Boegbeeld

VACATURE: DIRECTEUR

Strategische en mensgerichte directeur die richting geeft aan een krachtige, nieuwe uitvoeringsorganisatie binnen het sociaal domein van Baarn, Bunschoten en Soest. Als boegbeeld en bruggenbouwer leid je de organisatie met visie, vertrouwen en daadkracht. Je ontwikkelt een toekomstbestendige organisatie, verbindt gemeenten en partners, en staat voor kwaliteit en samenwerking. Een unieke kans voor een ervaren leider die energie haalt uit maatschappelijke verandering én duurzame impact wil maken.

Uitvoeringsorganisatie Eemkracht

De gemeente Baarn, Bunschoten en Soest hebben gezamenlijk zo'n 100.000 inwoners en werken op verschillende gebieden samen. De gemeenten hebben nu een klein deel van de taken in het sociaal domein belegd in een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie BBS. Vanaf 1 januari 2026 worden alle taken rondom participatiewet, WMO en Jeugd in de uitvoeringsorganisatie belegd en gaat veranderen naar uitvoeringsorganisatie Eemkracht.

De huidige inrichting van de samenwerking is geëvalueerd en dit heeft ertoe geleid dat een nieuwe stip op de horizon voor de gezamenlijke uitvoering van taken in het sociaal domein is vastgesteld. Het doel van de gezamenlijke uitvoering is om extra kwaliteit en continuïteit te organiseren in hulp en zorg voor de inwoners van de drie gemeenten. In 2024 is uitgewerkt hoe de nieuwe en bredere organisatie er uit moet komen te zien, welke inhoudelijke werkvelden en taken op het gebied van zorg en hulp daar moeten worden belegd, welke ondersteuning op gebieden als kwaliteitsmanagement en bedrijfsvoering nodig is en wat organisatorisch nodig is in de aansturing. Hier vindt naar verwachting definitieve besluitvorming plaats in het najaar of uiterlijk eind van dit jaar.

Voor de nieuwe organisatie wordt de huidige gemeenschappelijke regeling aangepast en zal Eemkracht als uitvoeringsorganisatie opereren binnen het sociaal domein.

De nieuwe naam 'Eemkracht' staat voor de Eem die Baarn, Bunschoten en Soest geografisch bindt en een krachtige samenwerking voor inwoners.



Eemkracht staat voor een toekomstbestendige en robuuste aanpak waarin de nabijheid tot inwoners, gelijkwaardige samenwerking tussen gemeenten en kwaliteit van dienstverlening centraal staan. Eemkracht werkt gebiedsgericht met integrale teams en zoekt actief de verbinding met lokale netwerken. Het doel van Eemkracht is het bieden van professionele, integrale en toegankelijke ondersteuning aan inwoners. Er zullen twee teams vanuit Soest werken, Eén team vanuit Baarn en één team vanuit Bunschoten. De organisatie werkt aan de uitvoering van onder meer de Wmo, de Participatiewet, Jeugdwet, Leerplichtwet, Wet inburgering en schuldhulpverlening.

Organisatie-inrichting

Binnen de organisatie zullen ruim 200 fte aan medewerkers werkzaam zijn.

De integrale gebiedsteams staan centraal met hun uitvoerende rol richting inwoners. Deze teams worden ondersteund door de teams Kennis en expertise en Administratie, het management en de bedrijfsvoering. Vanuit hun eigen rol werken de verschillende teams en professionals per werksoort/vakgebied samen met de gemeenten en verschillende ketenpartners. Bij de organisatie-inrichting heeft ieder team een eigen leidinggevende, die hiërarchisch verantwoordelijk is voor wat er in het eigen team gebeurt.

De directeur wordt aangesteld en ontslagen door het bestuur van de uitvoeringsorganisatie. Op aanvraag is de bestuurlijke uitgangspositie beschikbaar.

De functie

De directeur van Eemkracht is de eerste eindverantwoordelijke van de organisatie en geeft integraal leiding aan de uitvoeringsorganisatie. Hij/zij is verantwoordelijk voor strategie, bedrijfsvoering, personeelsbeleid en de kwaliteit van de dienstverlening. Daarnaast heeft de directeur de opdracht om van de huidige vier organisaties één krachtige, samenhangende organisatie te maken. De directeur fungeert als eerste aanspreekpunt en strategisch adviseur van het bestuur van Eemkracht, dat straks bestaat uit zes wethouder (twee per gemeente).

De directeur is het boegbeeld van Eemkracht, zowel intern als extern en vertegenwoordigt de organisatie richting gemeenten, maatschappelijke partners, ketenorganisaties en toezichthouders. De directeur weet de gedeelde belangen van de drie gemeenten te vertalen naar samenhangend beleid én operationele kracht.

De directeur legt verantwoording af aan het bestuur van Eemkracht en is verantwoordelijk voor de implementatie van het gezamenlijk vastgestelde beleid. De gemeenten blijven zelf verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein.

Kerntaken en verantwoordelijkheden

- Ontwikkelen van een toekomstbestendige organisatie die wendbaar, lerend en resultaatgericht is.
- Leidinggeven aan de gehele organisatie van Eemkracht.

- Zorgdragen voor de implementatie en uitvoering van beleid in het sociaal domein.
- Adviseren van het bestuur over strategische en tactische vraagstukken.
- Bewaken van de kwaliteit, continuïteit, rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitvoering.
- Sturen op organisatieontwikkeling, innovatie en procesoptimalisatie.
- Onderhouden van relaties met gemeenten, zorg- en welzijnspartners, onderwijsinstellingen en overige stakeholders.
- Verantwoordelijk voor personeelsbeleid, begroting, planning- en control cyclus, interne controle en verantwoording.
- Samenwerken met de controller en het managementteam om integraal leiderschap vorm te geven.

Persoonsprofiel

Als directeur van Eemkracht ben je een verbindend leider met visie, daadkracht en bestuurlijke sensitiviteit. Je bent een bouwer pur sang, iemand die soepel schakelt tussen strategie en uitvoering, en gemakkelijk beweegt tussen verschillende niveaus, zowel binnen de organisatie als in het krachtenveld van de drie deelnemende gemeenten en externe partijen waar mee samengewerkt wordt. Je kijkt vooruit en denkt in kansen in plaats van bedreigingen. Je bent autonoom en staat stevig voor de organisatie.

Dienstverlening en dienstbaarheid zijn voor jou vanzelfsprekend. Je begrijpt de unieke context van elke gemeente, maar weet altijd de gezamenlijke lijn te bewaken. Je treedt op als verbinder, bruggenbouwer en koersbepaler. Je brengt rust, richting en samenhang.

Als mensgerichte en strategisch sterke manager geef je leiding met vertrouwen, aandacht en oog voor talent. Je stuurt op samenwerking over domeinen heen, stimuleert eigenaarschap op alle niveaus en creëert ruimte voor professionele ontwikkeling.

De teams binnen Eemkracht zijn zelfstandig en worden in de dagelijkse praktijk aangestuurd door hun eigen leidinggevendenden. Dat geeft jou de ruimte om te focussen op strategie, kwaliteitsontwikkeling en duurzame samenwerking. Daarbij word je ondersteund door een strategisch adviseur of bestuurssecretaris.

Je stimuleert vernieuwing, borgt continuïteit en bent een stevige, gelijkwaardige gesprekspartner voor teamleiders, gemeentesecretarissen, bestuurders en externe stakeholders.

Wat we vragen

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime leidinggevende ervaring in een politiek bestuurlijke omgeving.
- Affiniteit met het sociaal domein.
- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, kwartiermaken, verandermanagement, cultuurverandering en integrale dienstverlening.
- Inzicht in governance, bedrijfsvoering, financiën en juridische kaders van een gemeenschappelijke regeling.
- Ervaring binnen een complexe organisatie en met het adviseren van besturen of werken binnen intergemeentelijke samenwerkingen is een pré.
- Ervaring in goede samenwerking met medezeggenschap/ondernemingsraad.

Competenties

- Strategisch, analytisch en snelle denker
- Bruggenbouwer/verbinder zowel intern als extern
- Veranderkracht
- Besluitvaardig
- Politiek Bestuurlijk sensitief
- Energiiek en enthousiast
- Communicatief sterk
- Dienstverlenend
- Empathisch en Organisatie sensitief

Wat we bieden

Een unieke kans om leiding te geven aan een nieuwe organisatie met maatschappelijke impact. Je krijgt de ruimte om mee te bouwen aan een moderne, samenwerkingsgerichte en toekomstbestendige uitvoeringsorganisatie. Je werkt samen met gedreven bestuurders en betrokken ambtelijke organisaties in drie gemeenten. Kortom, een uitdagende positie met volop ruimte voor ontwikkeling, reflectie en visie.

De functie is ingeschaald in schaal 15 van de CAO SGO. Het salaris bedraagt daarbij maximaal € 9.096,- bruto per maand op basis van 36 uur per week. Naast dit salaris bestaat de mogelijkheid van een arbeidsmarkttoeslag en is er een Individueel Keuzebudget van 17,05%. Het betreft een vaste functie welke vooraf gegaan wordt door een tijdelijke aanstelling voor de duur van een jaar. Na wederzijdse tevredenheid volgt een vaste aanstelling.

Solliciteren en planning

Steffens & Partners Executive Search ondersteunt de gemeenten tijdens de selectieprocedure voor de vacature van directeur.

De selectie is in handen van Michel Kollau en Jolanda Steffens van bureau Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.

De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern open gesteld.

Planning procedure

- 1^e selectiegesprekken bij bureau Steffens & Partners in de week van 30 juni en 7 juli 2025.
- Presenteren kandidaten aan uitvoeringsorganisatie Eemkracht vrijdag 11 juli 2025.
- 2^e selectiegesprekken bij uitvoeringsorganisatie Eemkracht maandag 14 juli 2025.

- Optioneel 3e selectiegesprek dinsdag 15 juli 2025.
- Referentie onderzoek woensdag 16 juli 2025.
- Arbeidsvoorwaardelijk gesprek donderdag 17 juli 2025.

Een assessment kan onderdeel worden van de procedure.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Michel Kollau op nummer 06 1943 6604.

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website <https://steffenspartners.nl/vacatures/>
Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.