



Profielschets

Concerndirecteur gemeente Land van Cuijk

*Concerndenker, generalist met overzicht en oog voor samenhang en
integraliteit*

Geef richting aan de toekomst als Concerndirecteur in een groeiende en ambitieuze gemeente!

Voor de gemeente Land van Cuijk zoeken we een strategisch sterke en verbindende Concerndirecteur met realisatiekracht, die samen met het directieteam leiding geeft aan de doorontwikkeling van de organisatie, stuurt op integrale samenwerking en richting geeft aan een lerende, toekomstgerichte organisatie. Coachen van team- en opgavemanagers, is een sparringpartner van het College en vertaalt bestuurlijke ambities naar concrete resultaten. Met visie, leiderschap en coachend vermogen wordt mede vorm gegeven aan een gemeente die volop in ontwikkeling is en klaar staat voor de volgende bestuursperiode.

De Organisatie

Welkom bij de gemeente Land van Cuijk!

De gemeente Land van Cuijk bestaat sinds drie jaar en bevindt zich nog in ontwikkeling. Binnen de organisatie rond de 900 medewerkers werkzaam. Sinds april 2025 werken zij vanuit het vernieuwde gemeentehuis in Boxmeer. Hierbij wordt gewerkt volgens het principe van activiteitengericht werken: medewerkers kiezen de werkplek die het beste aansluit bij hun werkzaamheden, of dat nu op kantoor, bij partners, buiten of thuis is.

De gemeente Land van Cuijk streeft naar een betrouwbare en toegankelijke dienstverlening. De klantbeloften vormen daarbij het fundament en zorgen voor een uniforme werkwijze binnen de organisatie.

In de afgelopen jaren is er veel gerealiseerd, zoals de inrichting van de organisatie, harmonisatie van regelingen en het opstellen van visies en beleidsplannen. In aanloop naar de nieuwe bestuursperiode in 2026 ligt de focus op verdere professionalisering. Dit met als doel een toekomstbestendige organisatie die aansluit bij de ambities en schaal van de gemeente Land van Cuijk.

De Functie

De gemeente Land van Cuijk werkt volgens het directiemodel. Het directieteam is als collectief besluitvormend en strategiebepalend. Dit betekent dat de agenda van het directieteam gericht is op strategievorming, op integrale bestuurlijke opgaven, bedrijfsvoering en het belang van de (ontwikkeling van de) organisatie als collectief. De Concerndirecteuren zijn binnen het directieteam gezamenlijk verantwoordelijk voor de prestaties van de ambtelijke organisatie, in termen van kwaliteit, tijdigheid en kosten. Over deze prestaties legt het directieteam, met de algemeen directeur als eindverantwoordelijke, verantwoording af aan het College. De leden van het directieteam hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om de integraliteit binnen de ambtelijke organisatie te bevorderen en te borgen.

Onder het directieteam is één laag van team- en opgavemanagers. Er zijn op dit moment 25 teammanagers en 2 opgavemanagers. Zij dragen integrale managementverantwoordelijkheid en zijn onderling sterk verbonden met elkaar (netwerkorganisatie).

Zowel teammanagers als opgavemanagers zijn gepositioneerd onder de directie. Het directieteam verdeelt op een logische wijze de teams, opgaven/opgavemanagers en andere portefeuilles en aandachtsvelden onderling. Een directeur coacht de teammanagers en opgavemanagers in onder meer hun rol richting bestuur en medewerkers en fungeert als ambtelijk opdrachtgever voor een opgave of complexe projecten en programma's.

De nieuwe directeur geeft leiding aan de volgende teams: Burgerzaken; KCC en Facilitair; Ondersteuning Vergunning Toezicht en Handhaving (VTH); VTH; Vergunningverlening; Rechtmatigheid en Advies; Financiën; Juridische Zaken en Belastingen. Daarnaast is hij/zij ambtelijk opdrachtgever voor het programma dienstverlening. Het is mogelijk dat de aandachtsgebieden en de verdeling qua teams in de toekomst gaat wijzigen; passend bij de nieuwe bestuursperiode.

Het directieteam wordt breed en onafhankelijk geadviseerd door een concerncontroller en ondersteund door twee directieadviseurs en directieassistenten.

Opdracht voor de Concerndirecteur

Naast het hierna genoemde takenpakket, heeft de Concerndirecteur de volgende opgave:

1. Zorgdragen voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie als geheel en de strategische integrale bedrijfsvoering van de organisatie.
2. Richting geven aan de organisatievernieuwing en (via de teammanagers) medewerkers hierin laten participeren en in ontwikkelen. Tevens het ontwikkelen en persoonlijk uitdragen van de (organisatie)visie en gewenste cultuur van Land van Cuijk. Inspireren, enthousiasmeren en (bij)sturen op de benodigde veranderingsprocessen en deze zichtbaar en concreet maken. Versterken van het leiderschap bij het teammanagement en coaching op hun rol in de organisatieontwikkeling.
3. Adviseren van het college over complexe en strategische, concern brede vraagstukken, vertalen van de bestuurlijke koers naar de organisatie(onderdelen), optreden als strategische gesprekspartner en klankbord voor de collegeleden vanuit een generalistische blik en perspectief en procesmatige benadering.

De taken

1. Leidinggeven en coachen van een 25 teammanagers in hun rol en rolneming (ca. 5 tot 10 teammanagers per Concerndirecteur) en aan een opgavemanager(s), inclusief het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken, inclusief wijze van terugkoppeling. Zorgdragen voor het (laten) afstemmen en optimaal samenwerken tussen opgave- en teammanager en indien nodig strategisch bijsturen.
2. Stimuleren van lerend en reflecterend vermogen in de organisatie. Vervullen van een voorbeeldfunctie hierin.
3. Sturen op de verbinding en samenwerking op alle niveaus binnen en buiten de organisatie en het (laten) faciliteren van professionals.
4. Creëren van een optimaal proces van bestuurlijk-ambtelijk samenspel via de teams/teammanagers met de portefeuillehouders.
5. Bewaken en bevorderen van de integraliteit in denken en doen tussen de teams en de bestuurlijke opgaven en ambities. Meedenken als strategische klankbord voor de teammanager, zonder direct over te nemen.
6. Omgevingsbewust anticiperen en inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen.
7. Vertegenwoordigen van de gemeente in complexe, strategische overlegsituaties en regionale en landelijke netwerken.

Kandidaat profiel

Competenties

- Een balans tussen innovatie, implementatie en sturing.
- Ruime ervaring in het leidinggeven aan complexe organisatieveranderingsprocessen.
- Ruime ervaring in het management in een complexe politiek-bestuurlijke en organisatorische context, waarbij ervaring bij de lokale overheid een pre is en geen eis.
- Kennis en ervaring met projectmatig en programmatisch werken en met opgave-gericht werken.
- Persoonlijk leiderschap en faciliterend, coachend, reflecterend en verbindend vermogen.
- Strategische visie op de rol van de overheid en op de vraagstukken waar de gemeente mee te maken heeft.
- Wendbaar, open persoonlijkheid, vertrouwenwekkend, daadkrachtig.
- WO-opleiding.

Je bent een Concerndirecteur die een teamspeler is en die daarnaast in staat is zelfstandig en onafhankelijk te functioneren. Je bent een generalist met overzicht en oog voor samenhang en integraliteit.

Wat biedt de gemeente Land van Cuijk jou?

Land van Cuijk heeft met ruim 90.000 inwoners een interessant schaalgrootte en bestaat uit prachtige kernen waar je kunt genieten van een gevarieerde natuur, een rijke historie, Brabantse gastvrijheid en het gemoedelijke Bourgondische leven. De functie van Concerndirecteur is interessant en uitdagend in een jonge ambitieuze organisatie met een goede sfeer en die volop in beweging is. Je werkt vanuit het prachtige nieuwe gemeentehuis in Boxmeer.

- De functie is ingeschaald in schaal 15 van CAO-gemeenten met een maximum salaris van € 8.889, - per maand op basis van 36 uur per week.
- Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten.
- Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand zijn in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling.

De selectieprocedure

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt de gemeente Land van Cuijk tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Concerndirecteur. De procedure is tegelijkertijd in- en extern opengesteld.

De voorselectie is in handen van Jolanda Steffens en Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.

- 1e Interview/voorselectie door Steffens & Partners in de week van 9 en 16 juni 2025.
- De presentatie van kandidaten aan gemeente Land van Cuijk: maandag 23 juni 2025.
- Selectiegesprekken bij gemeente Land van Cuijk: vrijdag 27 juni 2025.
- Optioneel tweede gesprek bij gemeente Land van Cuijk: dinsdag 1 juli 2025.

Een ontwikkel assessment maakt onderdeel uit van de procedure als ook een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en referentieonderzoek.

Wil je meer weten over deze functie?

Neem dan contact op met Michel Kollau van Steffens & Partners 06-19436604.

Solliciteren?

Stuur dan je cv en motivatiebrief voor deze vacature via onze website www.steffenspartners.nl

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je CV en je motivatiebrief uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.