

Steffens & Partners

Bestuur en Management

Organisatie: Gemeente Leiden

Vacature: Afdelingshoofd Ruimtelijke Ontwikkeling



VACATURE: AFDELINGSMANAGER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

Bouw mee aan de toekomst van Leiden. Als afdelingsmanager Ruimtelijke Ontwikkeling geef jij richting aan de ruimtelijke koers van een stad vol ambitie. Jij zorgt voor overzicht, verbinding en strategie in een omgeving die volop in ontwikkeling is. Met jouw visie en mensgerichte leiderschap bied je rust en ruimte aan professionals, en creëer je heldere kaders voor initiatieven binnen én buiten de organisatie. Je werkt op het snijvlak van beleid, uitvoering en bestuurlijke strategie. Je bent een stevige schakel in een hecht MT dat samen bouwt aan stedelijke ontwikkeling, digitalisering en integrale samenwerking. Klaar voor impact in een stad die volop beweegt?

Gemeente Leiden

De gemeente Leiden is een middelgrote gemeente in Zuid-Holland en heeft een rijke geschiedenis als stad van Kennis en Cultuur. Er wonen ongeveer 130.000 inwoners. Leiden is levendig, sociaal en ondernemend. De gemeentelijke organisatie kenmerkt zich door een collegiale en open werksfeer, met veel ruimte voor vernieuwende ideeën en een verfrissende blik. Medewerkers voelen zich verantwoordelijk en pakken hun werkzaamheden zelfstandig en professioneel op. Er werken ongeveer 2.000 medewerkers bij de gemeente Leiden.

De gemeente wil een organisatie zijn die de diversiteit van haar inwoners weerspiegelt. Iedereen is welkom, ongeacht afkomst, geloof of geaardheid. Leiden wil een organisatie zijn waar iedereen zich thuis voelt!

De gemeente streeft ernaar om een goede balans te vinden tussen dienstverlening, innovatie en duurzaamheid, met de ambitie om Leiden leefbaar en aantrekkelijk te houden voor zowel bewoners als bezoekers. Leiden werkt, als kernstad, nauw samen met omliggende gemeenten in de regio, bijvoorbeeld binnen het samenwerkingsverband Holland Rijnland. Dit zorgt ervoor dat de gemeente kan inspelen op regionale vraagstukken en uitdagingen.

Cluster SO

Cluster Stedelijke Ontwikkeling werkt met beleid, programma's en projecten aan de duurzame verstedelijking van de prachtige stad Leiden. Zij bestaat uit 5 afdelingen: ruimtelijke ontwikkeling, vestigingsklimaat, mobiliteit, duurzame leefomgeving en het grond- en vastgoedbedrijf. De ambities staan in het teken van 'Samen leven in Leiden' waarbij er continue wordt gezocht naar verbinding en samenwerking 'Met oog voor elkaar'. Samen zijn ze verantwoordelijk voor het ontwikkelen van een aantrekkelijke en vitale kennisstad als onderdeel van een krachtige regio. De opgaven waaraan gewerkt wordt zijn talrijk; er wordt gewerkt aan beleid voor economie, wonen, groen en water en aan duurzame bereikbaarheid. Cluster SO programmeert en geeft opdracht voor de gebiedsontwikkelingen. Zij beheert en verduurzaamt ons vastgoed, stelt ruimtelijke kaders en de omgevingsvisie op en zijn druk bezig met implementatie van de omgevingswet en het instrumentarium daaromtrent. Van grote infrastructurele projecten tot woningbouwprojecten in samenwerking met initiatiefnemers uit de stad tot een actieplan voor de lokale economie, culturele programmering en de energietransitie.

Voor de afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling zijn wij op zoek naar een afdelingsmanager.

Afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling

De afdeling RO bestaat uit ruim 30 medewerkers met verschillende expertises in een tweetal teams, die worden ondersteund door een coördinerend senior (team stedenbouw) en een teamcoördinator (team ruimtelijke ordening). Een aantal senior strategische beleidsmedewerkers complementeert de afdeling. De afdeling RO stelt de richtinggevende ruimtelijke kaders op, maakt stedenbouwkundige plannen en draagt zorg voor de juridische planologische vertaling van beleid en projecten in het Leidse omgevingsplan. Ook worden onderbouwingen opgesteld in het kader van aanvragen om omgevingsvergunningen voor buitenplanse omgevingsplanactiviteiten (BOPA). RO werkt integrerend samen met andere afdelingen en teams aan belangrijke opgaven in projecten, programma's en beleidsopgaven. Voorbeelden zijn: duurzame verstedelijking, gebiedsontwikkelingen, klimaatadaptatie en de verdere implementatie van de Omgevingswet.

De opgave

De functie van afdelingsmanager Ruimtelijke Ontwikkeling is een zeer boeiende functie in een dynamische en professionele werkomgeving. De ambities van Leiden vragen om een manager met een sterke strategische visie, die verbindingen legt en verantwoordelijk is voor heldere en toegankelijke ruimtelijke kaders. Zodat voor de hele organisatie maar ook voor initiatiefnemers in de stad helder is wat er mogelijk is.

Je vormt samen met de andere afdelingsmanagers en de directeur van Stedelijke Ontwikkeling een hecht managementteam en hebt een actieve bijdrage aan de doorontwikkeling van je eigen afdeling en het cluster Stedelijke Ontwikkeling. Je zorgt dat de afdeling RO een richtinggevende rol speelt bij het bij het oplossen van strategische vragen en thema's en de uitvoering hiervan. Hierbij is het belangrijk de omgevingswet en het bijbehorende instrumentarium goed te ontwikkelen, te vertalen naar de eigen praktijk, en te implementeren. Daarnaast is het cruciaal om de samenwerking met andere afdelingen proactief te versterken.

RO heeft te maken met inhoudelijk grote opgaven, maar de organisatie kent korte communicatiekanalen. Als afdelingsmanager RO schakel je voortdurend tussen verschillende inhoudelijke thema's en processen en tussen verschillende bestuurlijke en ambtelijke niveaus.

Wat ga je doen?

Jij brengt rust, visie en verbinding.

Als mensgerichte, organisatie-sensitieve en strategisch manager geef je met vertrouwen en aandacht leiding aan de afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling. Je stuurt op (integrale) samenwerking, laat eigenaarschap laag in de organisatie en creëert ruimte voor professionals om te groeien.

Het team is hecht, gespecialiseerd en zelfstandig – een fijne club waar je op kunt bouwen. De dagelijkse aansturing ligt bij een coördinerend senior (team stedenbouw) en teamcoördinator (team ruimtelijke ordening), zodat jij je kunt richten op strategie, kwaliteit en samenwerking. Daarbij word je ondersteund door een staf lid en secretariaat.

Je bent intern opdrachtgever voor de producten van je team, faciliteert ontwikkeling en bent een stevige gesprekspartner voor je specialisten, collega-managers en bestuurders. De afdelingsmanager is onder meer opdrachtgever voor de Omgevingsvisie en het Omgevingsplan. Daarnaast maakt de

afdelingsmanager onderdeel uit van de Programmaraad Omgevingswet, waar beleid en uitvoering samenkomen.

Als lid van het managementteam leg je relevante verbindingen met mensen en onderwerpen, binnen én buiten de organisatie – in stad, regio, provincie en rijk. Kortom: jij brengt koers, overzicht, prioritering en energie in een dynamisch vakgebied.

Veranderplan SO

Er loopt een gemeentebreed traject organisatie-ontwikkeling met de titel 'Leiden in Verbinding'. Centraal daarin staat verbetering op het gebied van de omvang van teams en de daarbij behorende span of control, meer integraal aanpakken van opgaven en meer samenwerking tussen de teams en afdelingen en het verder ontwikkelen van strategisch en beleidsmatig vermogen. De uitgangspunten van dit traject zijn voor Stedelijke Ontwikkeling geconcretiseerd en aangevuld met clusterspecifieke elementen. Dit alles heeft belangrijke consequenties voor de werkprocessen en werkwijze binnen het cluster. Dit betekent dat er taken en medewerkers over de afdelingen kunnen gaan verschuiven.

Kandidaat profiel

Als ervaren en mensgerichte leider ben je enthousiast en hecht je veel waarde aan het verder ontwikkelen en professionaliseren van de onderlinge (integrale) samenwerking. Je weet koers uit te zetten, duidelijkheid te geven, te verbinden, mensen te betrekken en rust te geven. Openheid, eerlijkheid en betrouwbaarheid zijn belangrijke waarden voor jou. Je bent toekomstgericht en sterk in visievorming en kaderstelling. Je weet specialistische kennis op waarde te schatten en waar nodig te organiseren. Je bent een voorloper in de interne samenwerking en communiceert op overtuigende en verbindende wijze. Je geeft leiding aan een zelfstandige afdeling van professionals en bent gewend om tegelijkertijd met een diversiteit aan complexe vraagstukken bezig te zijn. Je bent een uitstekende sparringpartner voor het bestuur en vertaalt ambities in realistische plannen. Zowel in het cluster-MT als voor je afdeling zorg je voor meer focus, prioriteitstelling en samenwerking.

Verder voldoet de afdelingsmanager RO aan de volgende belangrijke profieleisen:

- Aantoonbare kennis van en visie op verstedelijkingsvraagstukken en het ruimtelijk instrumentarium onder de Omgevingswet.
- Minstens 5 jaar aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe organisatie.
- Het vermogen overzicht te krijgen in (samenhang van) complexe dossiers.
- Je hebt een richtinggevende insteek, bent samenwerkings- en prestatiegericht.
- Een passend netwerk of het vermogen om dat snel te bouwen.
- Een afgeronde, relevante opleiding op academisch niveau.
- Affiniteit met digitaliseringsvraagstukken met betrekking tot het ruimtelijk instrumentarium.

Competenties: verbindend, visie en analytisch vermogen, bestuurlijk- en organisatiesensitiviteit, plannen en organiseren, samenwerken, strategisch, overtuigingskracht en mensgericht.

Arbeidsvoorwaarden

- Inschaling zal zijn in schaal 14 en is afhankelijk van kennis en ervaring (maximaal € 8.123,- bruto per maand bij een werkweek van 36 uur). Je krijgt een woon-werkvergoeding en een Individueel Keuze Budget (17,05% van het bruto jaarsalaris) en een uitstekend pensioen. Het betreft een vaste functie.
- Je aanstelling is voor 36 uur voor een jaar en zal bij goed functioneren worden omgezet naar een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Je komt in een professionele werkomgeving waar aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling. Er zijn mogelijkheden om trainingen en/of opleidingen te volgen om jezelf verder te ontwikkelen.

Solliciteren en planning

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente Leiden tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Afdelingsmanager Ruimtelijke Ontwikkeling. De selectie is in handen van Jolanda Steffens en Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.

Planning procedure

- Selectiegesprekken bij bureau Steffens & Partners in week 16, 17 en week 20.
- Presenteren kandidaten aan gemeente Leiden 22 mei 2025
- Selectiegesprekken bij gemeente Leiden 26 mei 2025
- Referentie onderzoek 27 mei 2025 (ochtend).
- Arbeidsvoorwaardelijk gesprek 27 mei 2025 (middag).

Een assesment kan onderdeel worden van de procedure.

Er wordt gestreefd naar afronding van de procedure voor 1 juni 2025.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Jolanda Steffens 06 2445 5490. Op verzoek is een informeel, informatief gesprek mogelijk met Erik van Seggelen, directeur Stedelijke Ontwikkeling. Het jaarplan van cluster SO en het jaarplan van de afdeling RO is tevens bij Jolanda Steffens op te vragen.

Interesse?

Je sollicitatie kun je indienen via onze website <https://steffenspartners.nl/vacatures/>

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je motivatiebrief en cv uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.

