



leiderdorp

VACATURE: MANAGER FYSIEK DOMEIN

Wij zoeken een politiek-bestuurlijk sensitieve professional met een bewezen staat van dienst in het fysieke domein binnen de overheid. Iemand die complexe projecten en processen moeiteloos leidt, met een scherp oog voor samenwerking en innovatie. Je inspireert teams, bouwt sterke relaties en combineert strategisch inzicht met een coachende en verbindende leiderschapsstijl. Een professional met een op groei gerichte mindset die openstaat voor nieuwe inzichten en actief kan bijdragen aan de ontwikkeling van de organisatie en toekomst van de gemeente Leiderdorp.

Gemeente Leiderdorp

De organisatie is dynamisch en volop in ontwikkeling en kenmerkt zich door een open cultuur met korte lijnen, waar ruimte is voor eigen initiatief en persoonlijke ontwikkeling. Er wordt nauw samengewerkt met inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners. De ambities richten zich op samenwerken en verbinden-ambities die men samen met plaatselijke en regionale partners wil realiseren. Er werken bevlogen, betrokken medewerkers die zich dag in, dag uit met goede energie inzetten voor een breed scala aan opgaven. Mensen die gewend zijn te werken in een cultuur waar verantwoordelijkheden en eigenaarschap laag in de organisatie zijn belegd. Eigen initiatief wordt gewaardeerd en er is volop mogelijkheid tot ontwikkeling. Als lerende organisatie trekt Leiderdorp niet voor niets relatief veel starters aan.

De organisatie kent 12 resultaatteams en staat onder leiding van de gemeentesecretaris / algemeen directeur. Het managementteam bestaat naast de gemeentesecretaris uit drie managers, aangevuld met vier teamleiders, een directie-adviseur en een concerncontroller.

Het Fysiek Domein

Het Fysiek domein houdt zich o.a. bezig met gebiedsontwikkeling en (beleids)ontwikkeling, beheer en onderhoud van water, groen, speelplaatsen, begraafplaatsen, afvalinzameling, riolering, wegen, straatmeubilair, civiele kunstwerken en verkeer.

Het Fysiek Domein bestaat uit vijf teams:

- Ruimtelijke ontwikkeling (waar ook de energietransitie onder valt) (1 team);
- Team Leefomgeving en Team Samen Infra (beheer openbare ruimte – geleid door een teamleider);
- Team Groenonderhoud en Team Reiniging & Werf (uitvoerende dienst openbare ruimte – geleid door een teamleider).

Daarnaast zijn het Milieu Educatie Centrum (MEC) en de Houtkamp (kinderboerderij, heemtuin en park) binnen het team Leefomgeving ondergebracht. Een serviceteam richt zich op kleine herstellingen in de openbare ruimte.

De Functie manager fysiek domein



leiderdorp

Als lid van het managementteam speel je een centrale rol in de aansturing van diverse opgaven binnen de gemeente. De opgaven en ambities zijn groot en veelomvattend en overstijgen vaak het fysieke domein. De druk op de gemeente en haar medewerkers is aanzienlijk. Jouw inzet is niet alleen beperkt tot de circa 25 collega's van het team Ruimtelijke Ontwikkeling, maar geef je ook leiding aan de twee teamleiders van de vier teams binnen beheer en uitvoering (Samen Infra, Leefomgeving, Reiniging en Werf).

Een stevige ontwikkelopgave. Dát is waar jij als ervaren en zakelijke manager in Leiderdorp voor komt te staan. Bouwen aan Leiderdorp, een mooie organisatie, het fysieke domein, jouw team én aan een krachtig nieuw managementteam. De komende periode geldt als een transitieperiode, met nadruk op: samen zoeken, leren, bouwen, ontwikkelen én tot resultaat komen.

Samen met de gemeentesecretaris en het MT werk je gedreven aan:

- de doorontwikkeling van de organisatie;
- Het uitvoeren van het collegeprogramma dat gemeentebreed is vastgelegd;
- Het inzichtelijk maken van lange termijn ontwikkelingen en de impact ervan.

Jouw impact:

- Samen met de gemeentesecretaris en het MT geef je uitvoering aan de ambities van het college van B en W. Dit doe je met oog voor de lange termijnontwikkelingen en effecten;
- Je stuurt belangrijke programma's en (ontwikkelings)projecten (zoals bijvoorbeeld een grote transitie van een bedrijventerrein) aan en maakt zichtbaar verschil op gemeentelijk niveau;
- Je houdt je bezig met het inrichten en beheren van cruciale werkprocessen, waaronder projectmatig en programmatisch realiseren en initiatieven. Zo bevorder je de effectiviteit en innovatie;
- Je gaat actieve relaties aan met externe en interne partners met als doel het waarborgen van de samenwerking en het nakomen van gemaakte afspraken en wederzijdse verwachtingen;
- Je bent verantwoordelijk voor personele aangelegenheden, zoals het voeren van persoonlijke ontwikkelgesprekken, werving & selectie en de personeelsformatie;
- Jij zorgt ervoor dat medewerkers zich gezien en gehoord voelen en stimuleert hun ontwikkeling;
- Samen met de teams en het bestuur stel je prioriteiten voor beleids- en operationele adviezen en voorzie je het bestuur gevraagd en ongevraagd van adviezen. Er is daarbij een intensieve relatie met de bestuurder.

Bovendien wordt jouw expertise onmisbaar binnen de gemeentelijke crisisorganisatie. Je werkt samen met het Team Bevolkingszorg om cruciale crisisprocessen op gemeentelijk niveau te coördineren en uit te voeren.

Waarom is dit een interessante functie?

- Je benut de kans om lange termijnontwikkelingen vorm te geven en direct bij te dragen aan de doorontwikkeling van de organisatie;
- Als één van de loco-gemeentesecretarissen vervang je de gemeentesecretaris bij haar afwezigheid. Dit is een mooie toevoeging aan je rol als manager;
- Je hebt een sturende rol als ambtelijk opdrachtgever op complexe opgaven zoals woningbouwprogramma, energietransitie en implementatie van de Omgevingswet en werkt samen met veel ambtelijke opdrachtnemers;



leiderdorp

- Als lerende organisatie is er volop mogelijkheid tot ontwikkeling waarbij eigen initiatief wordt gewaardeerd en vernieuwing, ambitie en plezier voorop staan.

Kandidaat profiel

We zoeken een zichtbare, benaderbare en daadkrachtige manager met lef die:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau en bent passend opgeleid, evt met een aanvullende managementopleiding;
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring heeft binnen het fysieke domein;
- Deze ervaring heeft opgedaan binnen de overheid;
- Aanspreekbaar en betrokken is en een open communicatiestijl heeft;
- Een op groei gerichte mindset heeft en vanuit die grondhouding het goede gesprek met collega's en bestuurders kan voeren;
- Wendbaar en resultaatgericht is met een sterk vermogen tot zelfreflectie;
- Strategisch inzicht heeft, verbindend is, analytisch en humor heeft.

Jouw Stijl:

Je hanteert een coachende en verbindende leiderschapsstijl en bent een stevige gesprekspartner die duidelijk en concreet kan communiceren over rollen, taken en verantwoordelijkheden. Je blijft stressbestendig en in balans, ook wanneer de druk hoog is. Samen met het MT houd je koers en stel je deze bij waar nodig, altijd vanuit vertrouwen en met oog voor de kwaliteiten en talenten van je team.

Jouw bijdrage:

Met jouw politiek-bestuurlijke en organisatiesensitiviteit ben je een cruciale schakel tussen verschillende ambtelijke en bestuurlijke niveaus. Je werkt opgavegericht en staat open voor feedback en nieuwe inzichten, om zo samen de gestelde doelen te bereiken.

Je hebt affiniteit met ruimtelijke ontwikkeling en wilt een actieve bijdrage leveren aan de visie en ontwikkeling van Leiderdorp.

Goed om te weten:

Er ligt nog een ontwerpvragestuk rondom de inrichting van de afdeling waarbij de regierol valt onder de manager fysiek.

Wat biedt Leiderdorp jou?

- Een salaris van maximaal € 7.417,- bruto per maand (schaal 13) plus een arbeidsmarkttoelage van max. 15%;
- Een contract voor de periode van één jaar. Bevalt het van beide kanten? Dan treed je vast in dienst;
- Informele werksfeer waarin je met inzet en plezier werkt aan het beste resultaat voor de inwoners;
- Professionele werkomgeving waar er aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een Individueel Keuzebudget van 17,05% bovenop je salaris (opgebouwd uit o.a. vakantiegeld en eindejaarsuitkering) wat je naar eigen inzicht inzet. Bijvoorbeeld voor extra salaris, vakantiedagen of opleidingen;



leiderdorp

- Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof, bovenop de wettelijke 70%-regeling.
- Voldoende parkeerplek;
- Opname in het ABP-pensioenfonds en een jaarlijkse tegemoetkoming ziektekostenverzekering.
- Hybride werken, waarbij het uitgangspunt is dat je een deel van je werktijd in overleg ook thuis kunt werken;
- Een mobiele telefoon en laptop krijg je ter beschikking.

De selectieprocedure

Bureau Steffens & Partners Executive Search ondersteunt gemeente Leiderdorp tijdens de selectieprocedure voor de vacature van Manager Fysiek Domein.

De voorselectie is in handen van Jolanda Steffens en Michel Kollau van bureau Steffens & Partners. Met hen zal een eerste interview plaatsvinden.

- 1e Interview/voorselectie door Steffens & Partners in de week 7, 8 en 9.
- Bespreken long- en shortlist met gemeente Leiderdorp woensdag 19 maart 2025.
- 2^e selectiegesprekken bij gemeente Leiderdorp donderdag 20 maart 2025.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de procedure evenals een referentieonderzoek.

Wil je meer weten over deze functie?

Neem dan contact op met Jolanda Steffens, adviseur executive search Steffen & Partners, 06-24455490.

Interesse?

Solliciteer dan via onze website www.steffenspartners.nl.

Via het sollicitatieformulier dat zich bevindt onder de desbetreffende vacature op onze website kun je je CV en je motivatiebrief uploaden. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft Steffens & Partners geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Wij vragen je echter bij interesse zo snel mogelijk te reageren.